



KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BIL. 1 TAHUN 1995

PENJELASAN MENGENAI PERGERAKAN GAJI DI BAWAH
SISTEM SARAAN BARU

1. TUJUAN

1.1 Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk memberi penjelasan lanjut terhadap perenggan-perenggan 73, 75, 77 dan 78 di dalam [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 9 Tahun 1991](#).

2. LATAR BELAKANG

2.1 [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 9 Tahun 1991](#) yang telah berkuatkuasa mulai 1 Januari 1992 antara lain menyentuh tentang syarat-syarat perkhidmatan yang telah diubahsuai hasil pelaksanaan Sistem Saraan Baru (SSB). Satu aspek syarat perkhidmatan yang mengalami perubahan ialah kaedah pergerakan gaji tahunan.

2.2 Kaedah pergerakan gaji tahunan (perenggan-perenggan 73, 75, 77 dan 78

dalam [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 9 Tahun 1991](#)) sering menimbulkan kekeliruan tafsiran di kalangan pelbagai Kementerian, Jabatan dan Agensi. Oleh yang demikian adalah difikirkan wajar penjelasan lanjut mengenai perkara tersebut diberi melalui Surat Pekeliling Perkhidmatan ini supaya tafsiran dan tindakan yang seragam diambil berkaitan dengan perenggan perenggan tersebut.

3. PENJELASAN

3.1 Perenggan 73 -**Pergerakan gaji anggota yang telah disahkan dalam perkhidmatan**

Perenggan 73 berbunyi:

73. Anggota yang sedang berkhidmat dan telah disahkan dalam perkhidmatan serta genap tiga tahun perkhidmatan layak dipertimbangkan salah satu daripada empat cara pergerakan gaji. Pelaksanaan empat pergerakan gaji hanya akan bermula pada atau selepas 1 Januari 1993.

Perenggan ini merujuk kepada:

(a) Anggota yang sedang berkhidmat dan telah disahkan dalam perkhidmatan sebelum 1.1.1992 serta menjalani genap tiga (3) tahun perkhidmatan adalah layak dipertimbangkan salah satu daripada

empat cara pergerakan gaji. Contoh bagi kes ini seperti di [Lampiran 'A1'](#).

(b) Anggota yang belum disahkan dalam perkhidmatan pada 1.1.1992 samada bagi lantikan pertama dalam perkhidmatan awam atau yang telah disahkan dalam perkhidmatan terdahulu kemudian dilantik ke jawatan baru melalui proses lantikan biasa, juga layak dipertimbangkan salah satu daripada empat cara pergerakan gaji setelah mengenakan tempoh perkhidmatan selama tiga (3) tahun dan telah disahkan dalam perkhidmatan sekarang. Contoh bagi kes ini adalah seperti [Lampiran 'A2'](#).

(c) Anggota yang dinaikkan pangkat secara lantikan (KPSL) atau anggota yang dipendekkan atau dikecualikan tempoh percubaannya oleh pihak Berkuasa Melantik adalah layak dipertimbangkan salah satu daripada empat (4) cara pergerakan gaji setelah disahkan dalam perkhidmatan sekarang dengan syarat ia telah menjalani genap 3 tahun dalam perkhidmatan awam (termasuk jawatan lama). Contoh bagi kes ini adalah seperti [Lampiran 'A3'](#).

3.2 Perenggan 75-Pergerakan gaji anggota yang dilanjutkan tempoh percubaan

Perenggan 75 berbunyi:

75. Anggota yang berada dalam tempoh percubaan atau yang dilanjutkan tempoh percubaan tanpa berdenda hanya layak

dipertimbangkan untuk pergerakan gaji secara statik atau mendatar.
Anggota yang dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda tidak layak dipertimbangkan pergerakan gaji tahunan.

Perenggan ini merujuk kepada:

- (a) Anggota yang dilantik pada atau selepas 1 Januari 1992 yang masih berada dalam tempoh percubaan atau yang dilanjutkan tempoh percubaan tanpa berdenda, layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendatar. Contoh bagi kes ini adalah seperti di [Lampiran 'B1'](#).
- (b) Anggota yang dilantik pada atau selepas 1 Januari 1992 dan dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda, tidak layak diberi pergerakan gaji mulai tarikh perlanjutan tempoh percubaan dengan berdenda tersebut. Contoh bagi kes ini adalah seperti [Lampiran 'B2'](#).
- (c) Anggota yang dilantik sebelum 1 Januari 1992 dan dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda pada atau selepas 1 Januari 1992, tidak layak mendapat pergerakan gaji mulai tarikh perlanjutan tempoh percubaan dengan berdenda tersebut. Contoh bagi kes ini adalah seperti [Lampiran 'B3'](#).
- (d) Anggota yang tempoh percubaannya dilanjutkan dengan berdenda sebelum 1 Januari 1992 dan hanya disahkan dalam perkhidmatan selepas 1 Januari 1992, layak diberi kenaikan gaji secara isyarat bagi

tempoh sebelum 1 Januari 1992 selaras dengan Peraturan 47, [Perintah Am Bab A, 1973](#). Bagi tempoh percubaan dengan berdenda mulai 1 Januari 1992, anggota berkenaan tidak layak mendapat pergerakan gaji. Contoh bagi kes ini adalah seperti di [Lampiran 'B4'](#).

- (e) Dalam keadaan anggota disahkan dalam perkhidmatan pada mana-mana tarikh yang menyebabkan tarikh pergerakan gajinya sama dengan tarikh pergerakan gaji asalnya, maka anggota layak dipertimbangkan salah satu daripada empat (4) cara pergerakan gaji pada tarikh yang sama pada tahun berikutnya. Contoh bagi kes ini adalah seperti di [Lampiran 'B5'](#).

3.3 Perenggan 77-Pergerakan gaji anggota yang bercuti separuh gaji (CSG) atau bercuti tanpa gaji (CTG)

Perenggan 77 berbunyi:

77. Anggota yang bercuti separuh gaji atau bercuti tanpa gaji berjumlah tidak melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar adalah layak dipertimbangkan salah satu daripada empat cara pergerakan gaji. Anggota yang bercuti separuh gaji atau bercuti tanpa gaji melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar adalah tidak layak mendapat pergerakan gaji tahunan.

Perenggan 77 bermaksud anggota yang bercuti separuh gaji atau bercuti

tanpa gaji **atas apa sebab sekalipun**, yang melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar tidak layak mendapat pergerakan gaji pada tahun berikutnya. Bagi anggota yang bercuti separuh gaji atau bercuti tanpa gaji berjumlah 180 hari atau kurang dalam satu tahun kalendar, layak dipertimbangkan salah satu daripada empat (4) cara pergerakan gaji pada tahun berikutnya. Walau bagaimanapun pergerakan gaji anggota yang bercuti tanpa gaji hanya diberi secara isyarat selagi ia masih berada dalam tempoh cuti tanpa gaji. Anggota yang cuti separuh gaji bolehlah dibayar secara sebenar. Contoh-contoh pergerakan gaji bagi anggota yang bercuti separuh gaji atau bercuti tanpa gaji adalah seperti [Lampiran 'C1'](#) hingga ['C4'](#).

3.4 Perenggan 78-**Pergerakan gaji anggota yang cuti berkursus bergaji penuh**

Perenggan 78 berbunyi:

78. Anggota yang cuti berkursus bergaji penuh melebihi enam bulan, layak dipertimbangkan pergerakan gaji tahunan secara isyarat tertakluk kepada laporan kemajuan kursus.

Perenggan ini merujuk kepada:

- (a) Anggota yang cuti berkursus bergaji penuh melebihi enam (6) bulan, layak dipertimbangkan salah satu daripada empat (4) cara pergerakan gaji secara isyarat tertakluk kepada laporan kemajuan kursus sekiranya

tarikh pergerakan gaji anggota tersebut jatuh dalam tempoh ia cuti berkursus bergaji penuh. Contoh-contoh bagi kes ini adalah seperti di [Lampiran 'D1'](#) dan ['D2'](#).

(b) Anggota yang cuti berkursus bergaji penuh yang melebihi enam (6) bulan, yang tarikh mula cuti berkursus bergaji penuh sama dengan tarikh pergerakan gajinya, maka ia layak dipertimbangkan salah satu daripada empat (4) cara pergerakan gaji pada tarikh tersebut secara sebenar. Contoh bagi kes ini adalah seperti di [Lampiran 'D3'](#).

(c) Anggota yang cuti berkursus bergaji penuh melebihi enam (6) bulan tetapi telah menerima pergerakan gaji sebelum cuti berkursus bergaji penuh dan kembali melapor diri bertugas sebelum tarikh pergerakan gaji pada tahun berikutnya, tidak tertakluk kepada pergerakan gaji secara isyarat. Contoh bagi kes ini adalah seperti di [Lampiran 'D4'](#).

4. TARIKH KUATKUASA

4.1 Tarikh kuatkuasa Surat Pekeliling Perkhidmatan ini ialah mulai 1 Januari 1992. Pelarasan gaji sewajarnya perlu dibuat sekiranya telah berlaku salah tafsiran terhadap perenggan-perenggan berkenaan dan gaji yang terlebih bayar perlu dibayar balik. Semua surat-surat Jabatan ini yang berkaitan dengan penjelasan terhadap perenggan-perenggan berkenaan, sekiranya bercanggah dengan penjelasan di dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini adalah dibatalkan.

Sekian. Terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menurut perintah,



(DR. MUHAMMAD RAIS BIN ABDUL KARIM),
Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam II,
b.p. Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam,
Malaysia

Tarikh: 25 Februari 1995

Edaran Kepada:

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan

s.k.

Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Ketua Pengurusan Badan Berkanun
Semua Ketua Pengurusan Kuasa Tempatan

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA
YANG SEDANG BERKHIDMAT DAN TELAH DISAHKAN
DALAM PERKHIDMATAN SEBELUM TARIKH
KUATKUASA SISTEM SARAAAN BARU(SSB)**

Jawatan: Pegawai Pertanian Gred G3

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
21-11-1990	1170		Lantikan ke jawatan dengan tempoh percubaan 1 - 3 tahun.
21-11-1991	1170		Disahkan dalam perkhidmatan.
1-12-1991	1230		Tarikh kenaikan gaji.
1-1-1992		1334 (P1T5)	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggungaji matriks.
1-10-1992		1399 (P1T6) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak diberi pergerakan gaji mendatar mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam dalam Sistem Saraan Baru.

1-10-1993		1464 (P1T7) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendaftar kerana belum genap 3 tahun perkhidmatan walaupun telah disahkan dalam perkhidmatan.
1-10-1994		1618 (P2T8) (sekiranya melintang)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji kerana telah disahkan dalam perkhidmatan dan telah genap 3 tahun perkhidmatan.

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA
YANG TELAH DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN TERDAHULU
KEMUDIAN DILANTIK KE JAWATAN BARU MELALUI
PROSES LANTIKAN BIASA**

Jawatan: Pembantu Pertanian, Gred G8 Ke Pegawai Pertanian Gred G3

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
21-11-1990	435		Lantikan ke jawatan Juruteknik Pertanian (C1O) dengan tempoh percubaan 1 - 3 tahun.
21-11-1991	435		Disahkan dalam perkhidmatan.
1-12-1991	460		Tarikh kenaikan gaji.
1-1-1992		500 (P1T2)	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks (Gred G8).
1-10-1992		527 (P1T3) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak diberi pergerakan gaji mendatar mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam Dalam Sistem Saraan Baru.

21-3-1993		1269 (P1T4)	Lantikan ke jawatan Pegawai Pertanian (G3) dengan tempoh percubaan selama 3 tahun (21-3-1993 - 20-3-1996).
1-1-1994		1334 (P1T5) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendatar kerana belum disahkan dalam perkhidmatan sekarang walaupun telah genap 3 tahun dalam perkhidmatan awam (termasuk jawatan lamanya).
1-1-1995		1399 (P1T6) (sekiranya mendatar)	-sda-
1-1-1996		1464 (P1T7) (sekiranya mendatar)	- sda -
21-3-1996		1464 (P1T7)	Disahkan dalam perkhidmatan
1-1-1997		1618 (P2T8) (sekiranya melintang)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji kerana telah disahkan dalam perkhidmatan sekarang dan telah genap 3 tahun perkhidmatan.

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA YANG
DINAIKKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN (KPSL)**

**Jawatan: Pembantu Pertanian Gred G7 ke Penolong Pegawai Pertanian
Gred G6**

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-4-1992	1417 (P1T6) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji atas Gred G7. Layak diberi pergerakan gaji mendatar mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam dalam Sistem Saraan Baru.
25-8-1992	1429 (P1T17)	KPSL ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian (G6) dan boleh disahkan dalam perkhidmatan bila-bila masa selepas 1 tahun.
1-7-1993	1473(P1T18) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak pergerakan gaji secara statik atau mendatar kerana belum disahkan dalam perkhidmatan sekarang walaupun telah genap 3 tahun dalam perkhidmatan awam (termasuk jawatan lama).
26-8-1993	1473 (P1T18)	Disahkan dalam perkhidmatan sekarang.

1-7-1994	1553(P2T18) (sekiranya menegak)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji kerana telah disahkan dalam perkhidmatan sekarang dan telah genap 3 tahun dalam perkhidmatan awam (termasuk jawatan lama).
----------	---------------------------------------	---

Catatan: Kaedah perlarasan pergerakan gaji yang sama juga terpakai bagi kes pegawai yang dipendekkan atau dikecualikan tempoh percubaannya oleh Pihak Berkuasa Melantik.

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA
LANTIKAN PADA ATAU SELEPAS 1-1-92
YANG DILANJUTKAN TEMPOH PERCUBAAN TANPA BERDENDA**

Jawatan: Pembantu Tadbir Rendah Gred N11

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-2-1992	362 (P1T1)	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 3 tahun (1-2-1992 - 31-1-1995).
1-1-1993	379 (P1T2) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendatar kerana belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum genap 3 tahun perkhidmatan.
1-1-1994	396 (P1T3) (sekiranya mendatar)	-sda-
1-1-1995	413 (P1T4) (sekiranya mendatar)	-sda -
1-2-1995	413 (P1T4)	Dilanjutkan tempoh percubaan tanpa berdenda selama 3 tahun (1-2-1995 - 31-1-1998).
1-1-1996	430 (P1T5) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendatar kerana belum disahkan dalam perkhidmatan walaupun telah melebihi 3 tahun perkhidmatan.

16-7-1996	430 (P1T5)	Disahkan dalam perkhidmatan.
1-1-1997	447 (P1T6) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji tidak berubah selepas disahkan dalam perkhidmatan. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA
LANTIKAN PADA ATAU SELEPAS 1-1-1992 YANG DILANJUTKAN
TEMPOH PERCUBAAN TANPA BERDENDA DAN KEMUDIANNYA
DENGAN BERDENDA**

Jawatan: Penolong Operator Kamera Gred N11

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-2-1992	379 (P1T2)	Tarikh lantikan dengan tempoh percubaan 3 tahun (1-2-1992 - 31.1.1995).
1-1-1993	396 (P1T3) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendatar kerana belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum genap 3 tahun perkhidmatan.
1-1-1994	413 (P1T4) (sekiranya mendatar)	-sda -
1-1-1995	430 (P1T5) (sekiranya mendatar)	-sda-
1-2-1995	430 (P1T5)	Dilanjutkan tempoh percubaan tanpa berdenda selama 1 tahun (1 -2-1995 - 31-1-1996).

1-1-1996	447 (P1T6) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendatar kerana dilanjutkan tempoh percubaan tanpa berdenda.
1-2-1996	447 (P1T6)	Dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda selama 2 tahun (1-2-1996 - 31-1-1998).
1-1-1997	447 (P1T6)	Tarikh pergerakan gaji. Tiada pergerakan gaji kerana diberi perlanjutan tempoh percubaan dengan berdenda.
16-7-1997	447 (P1T6)	Disahkan dalam perkhidmatan.
1-7-1998	464 (P1T7) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji baru selepas disahkan dalam perkhidmatan. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA
LANTIKAN SEBELUM, 1-1-12 YANG DILANJUTKAN
TEMPOH PERCUBAAN DENGAN BERDENDA
PADA ATAU SELEPAS 1-1-1992**

Jawatan: Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N9

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-10-1991	510	.	Tarikh kenaikan gaji.
1-1-1992		551 (P1T4)	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks.
11-9-1992		551 (P1T4)	Dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda selama 3 tahun (11-9-1992 - 10-9-1995).
1-10-1992		551 (P1T4)	Tarikh pergerakan gaji. Tiada pergerakan gaji kerana dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda.
25-6-1993		551 (P1T4)	Disahkan dalam perkhidmatan.
1-4-1994		578 (P1T5) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji baru selepas disahkan dalam perkhidmatan. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA
YANG DILANJUTKAN TEMPOH PERCUBAAN DENGAN BERDENDA
SEBELUM 1-1-1992 DAN DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN
PADA ATAU SELEPAS 1-1-1992**

Jawatan: Jurutera Gred J3

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
16-4-1989	1350	.	Dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda selama 3 tahun (16-4-1989 - 15-4-1992) kerana belum lulus peperiksaan perkhidmatan.
1-5-1989	1350 (1470)	.	Tarikh kenaikan gaji. Kenaikan gaji ditangguh kerana belum disahkan dalam perkhidmatan. Gaji yang dibayar adalah RM1350.
1-5-1990	1350 (1530)	.	- sda -
1-5-1991	1350 (1590)	.	- sda -
1-1-1992		1489 (P1T3) (1753 (P1T7))	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks. Gaji yang dibayar adalah RM1489.

1-4-1992		1489 (P1T3) (1753 (P1T7))	Tarikh pergerakan gaji baru. Tiada pergerakan gaji kerana dilanjutkan tempoh percubaan dengan dengan berdenda.
12-4-1992		1753 (P1T7)	Disahkan dalam perkhidmatan. Pelarasan gaji dibuat atas kenaikan gaji yang ditangguhkan pada 1-5-1989 sehingga 31-12-1991. Pelarasan dibuat seolah-olah kenaikan gaji tidak ditahan selaras dengan Peraturan 47, Perintah Am Bab A, 1973.
1-4-1993		1819 (P1T8) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji kerana telah disahkan dalam perkhidmatan dan telah melebihi 3 tahun perkhidmatan.

Catatan: Gaji dalam () adalah secara isyarat.

**CONTOH PELARASAN PERGERAKAN GAJI BAGI ANGGOTA
YANG DILANJUTKAN TEMPOH PERCUBAAN DENGAN BERDENDA
DAN DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN PADA MANA-MANA
TARIKH YANG TIDAK MENGUBAH TARIKH
PERGERAKAN GAJI LAMANYA**

Jawatan: Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N9

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
15-1-1992	497 (P1T2)	Tarikh lantikan ke jawatan dengan tempoh percubaan selama 3 tahun (15-1-1992 - 14-1-1995)
1-1-1993	524 (P1T3) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji secara statik atau mendatar kerana belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum genap 3 tahun perkhidmatan.
1-1-1994	551 (P1T4) (sekiranya mendatar)	- sda -
1-1-1995	578 (P1T5) (sekiranya mendatar)	- sda -
15-1-1995	578 (P1T5)	Dilanjutkan tempoh percubaan dengan berdenda selama 3 tahun (15-1-1995 - 14-1-1998).
20-3-1995	578 (P1T5)	Disahkan dalam perkhidmatan.

1-1-1996	605 (P1T6) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji kerana telah disahkan dalam perkhidmatan dan telah melebihi 3 tahun perkhidmatan.
----------	------------------------------------	--

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG BERCUTI
SEPARUH GAJI ATAU BERCUTI TANPA GAJI**

Jawatan: Pengajar Gred J7

**Tempoh Cuti Separuh Gaji (CSG) atau
Cuti Tanpa Gaji (CTG): 15 Januari 1992 hingga 15 Disember 1992**

<i>Tahun</i>	<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Hari</i>
1992	15 Januari 1992 hingga 15 Disember 1992	336 hari

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 Januari

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-1-1991	755	-	Tarikh kenaikan gaji.
31-12-1991	785	-	Diberi kenaikan gaji kerana tarikh kenaikan gaji sama dengan tarikh kuatkuasa SSB.
1-1-1992		881 (P1T13)	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks.
15-1-1992		(881 (P1T13))	Tarikh mula CSG/CTG.
16-12-1992		881 (P1T13)	Melapor diri bertugas selepas CSG/CTG.
1-1-1993		881 (P1T13)	Tarikh pergerakan gaji. Tiada

1-1-1994		927 (P2T13) (sekiranya menegak)	pergerakan gaji kerana CSG/CTG melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar (CSG/CTG 1992: 336 hari). Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.
----------	--	---------------------------------------	--

Catatan: (i) Bagi CSG, gaji sebenar dibayar adalah separuh daripada jumlah gajinya.
(ii) Gaji dalam () adalah secara isyarat.

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG
BERCUTI SEPARUH GAJI DAN BERCUTI TANPA GAJI
SECARA BERSAMBUNGAN**

Jawatan: Pembantu Teknik Gred J5

Tempoh Cuti Separuh Gaji (CSG): 1 November 1991 hingga 30 April 1994
Tempoh Cuti Tanpa Gaji (CTG): 1 Mei 1994 hingga 31 Oktober 1994

<i>Tahun</i>	<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Hari</i>
1991	1 November 1991 hingga 31 Disember 1991	61 hari
1992	1 Januari 1992 hingga 31 Disember 1992	366 hari
1993	1 Januari 1993 hingga 31 Disember 1993	365 hari
1994	1 Januari 1994 hingga 30 April 1994 – (120 hari)	304 hari
	1 Mei 1994 hingga 31 Oktober 1994 – (184 hari)	

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 April

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK</i> <i>(RM)</i>	<i>Gaji SSB</i> <i>(RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-11- 1991	(1150)	--	Tarikh mula CSG. Gaji yang dibayar RM575.

1-1-1992	(1260 (P1T8))	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks.
1-4-1992	(1304 (P1T19)) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Diberi pergerakan gaji mendatar tahun 1992 mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam dalam Sistem Saraan Baru.
1-4-1993	(1304 (P1T9))	Tiada pergerakan gaji kerana bercuti separuh gaji melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar (CSG 1992 : 366 hari).
1-4-1994	(1304 (P1T9))	Tiada pergerakan gaji kerana bercuti separuh gaji melebihi 180 had dalam satu tahun kalendar (CSG 1993 : 365 hari).
1-5-1994	(1304 (P1T9))	Tarikh mula CTG.
1-11-1994	1304 (P1T9)	Melapor diri bertugas selepas CSG/CTG.
1-4-.1995	1304 (P1T9)	Tarikh pergerakan gaji. Tiada pergerakan gaji kerana CSG/CTG melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar (CSG/CTG 1994 : 304 hari).
1-4-1996	1348 (P1T10) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

Catatan: Gaji dalam () adalah secara isyarat.

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG
BERCUTI SEPARUH GAJI ATAU TANPA GAJI
YANG TERPUTUS**

Jawatan: Pembantu Makmal Gred C6

Tempoh Cuti Separuh Gaji (CSG) atau Cuti Tanpa Gaji (CTG):

Cuti Pertama : 2 November 1992 hingga 30 Jun 1993

Cuti Kedua : 1 September 1993 hingga 30 November 1993

<i>Tahun</i>	<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Hari</i>
1992	2 November 1992 hingga 31 Disember 1992	60 hari
1993	1 Januari 1993 hingga 30 Jun 1993 (181 hari) 1 September 1993 hingga 30 November 1993 (91 hari)	272 hari

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 April

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-1-1992	1417 (P1T6)	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks.
1-4-1992	1482 (P1T7) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak diberi pergerakan gaji mendatar mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam dalam Sistem

		Saraan Baru.
2-11-1992	(1482 (P1T7))	Tarikh mula CSG/CTG.
1-4-1993	(1563 (P2T7)) (sekiranya menegak)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji. (CSG/CTG 1992: 60 hari).
1-7-1993	1563 (P2T7)	Melapor diri bertugas selepas CSG/CTG.
1-9-1993	(1563 (P2T7))	Tarikh mula CSG/CTG yang baru.
1-12-1993	1563 (P2T7)	Melapor diri bertugas selepas CSG/CTG.
1-4-1994	1563 (P2T7)	Tarikh pergerakan gaji. Tiada pergerakan gaji kerana CSG/CTG melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar. (CSG/CTG 1993: 272 hari).
1-4-1995	1631 (P2T8) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

Catatan: (i) Bagi CSG, gaji sebenar dibayar adalah separuh daripada jumlah gajinya.

(ii) Gaji dalam () adalah secara isyarat.

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG
BERCUTI SEPARUH GAJI ATAU TANPA GAJI
SEBELUM 1-1-1992 DAN TAMAT SELEPAS 1-1-1992**

Jawatan: Pembantu Kajicuaca Gred C7

**Tempoh Cuti Separuh Gaji (CSG) atau
Cuti Tanpa Gaji (CTG): 7 Julai 1990 hingga 30 Mei 1993**

<i>Tarikh</i>	<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Hari</i>
1990	7 Julai 1990 hingga 31 Disember 1990	178 hari 365 hari
1991	1 Januari 1991 hingga 31 Disember 1991	366 hari 150 hari
1992	1 Januari 1992 hingga 31 Disember 1992	
1993	1 Januari 1993 hingga 30 Mei 1993	

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 Julai

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-8-1989	685		Tarikh kenaikan gaji.
7-7-1990	(685)		Tarikh mula CSG/CTG.
1-8-1990	(710)		Tarikh kenaikan gaji.

1-8-1991	(735)		Tarikh kenaikan gaji.
1-1-1992		(797 (P1T13))	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks.
1-7-1992		(824 (P1T14)) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Diberi pergerakan gaji mendatar walaupun jumlah CSG/CTG pada tahun 1991 melebihi 180 hari kerana berkelelahan mengikut peraturan JKK.
1-6-1993		824 (P1T14)	Melapor diri bertugas selepas CSG/CTG.
1-7-1993		824 (P1T14)	Tarikh pergerakan gaji. Tiada pergerakan gaji kerana CSG/CTG melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar. (CSG/CTG 1992: 366 hari).
1-7-1994		851 (P1T15) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji. (CSG/CTG 1993: 150 hari).

- Catatan:**
- (i) Bagi CSG, gaji sebenar dibayar adalah separuh daripada jumlah gaji.
 - (ii) Gaji dalam () adalah secara isyarat.

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG
CUTI BERKURSUS BERGAJI PENUH (CBBP) YANG
TARIKH PERGERAKAN GAJI BERIKUTNYA JATUH
PADA ATAU SELEPAS 1-1-1992**

Jawatan: Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M3

Tempoh Cuti Berkursus Bergaji Penuh (CBBP):

<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Bulan</i>
1 Disember 1991 hingga 31 Disember 1994	melebihi 6 bulan

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 April

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-12-1991	2150	--	Tarikh mula CBBP.
1-1-1992		2367 (P1T16)	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks.
1-4-1992		2367 (P1T16) (2477 (P1T17) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji mendatar mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji

			Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam dalam Sistem Saraan Baru secara isyarat. Gaji yang dibayar hanya RM2367.
1-4-1993		2367 (P1T16) (2587 (P1T18)) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji secara isyarat. Gaji yang dibayar hanya RM2367.
1-4-1994		2367 (P1T16) (2761 (P2T18)) (sekiranya menegak)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji secara isyarat. Gaji yang dibayar hanya RM2367.
1-1-1995		2761 (P2T18)	Melapor diri bertugas selepas CBBP.
1-4-1995		2876 (P2T19) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG MULA
CUTI BERKURSUS BERGAJI PENUH (CBBP) DAN MEMPUNYAI
PERGERAKAN GAJI SEBELUM 1-1-1992
DALAM TEMPOH CBBP**

Jawatan: Pegawai Perubatan Gred U3

Tempoh Cuti Berkursus Bergaji Penuh (CBBP):

<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Bulan</i>
11 April 1991 hingga 10 November 1993	melebihi 6 bulan

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 Oktober

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
11-4-1991	1650	—	Tarikh mula CBBP.
1-10-1991	1770	—	Tarikh kenaikan gaji. Kenaikan gaji secara sebenar.
1-1-1992	1770	1953 (P1T11)	Tarikh kuatkuasa SSB dan perpindahan ke tanggagaji matriks.
1-10-1992		1953 (P1T11) (2019 (P1T12)) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji mendatar mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam dalam Sistem

1-10-1993		1953 (P1T11) (2085 (P1T13)) (sekiranya mendatar)	Saraan Baru secara isyarat. Gaji yang dibayar RM1953. Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji secara isyarat. Gaji yang dibayar hanya RM1953.
11-11-1993		2085 (P1T13)	Tarikh melapor diri bertugas selepas CBBP.
1-10-1994		2151 (P1T14) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG CUTI
BERKURSUS BERGAJI PENUH (CBBP) BERMULA
PADA TARIKH YANG SAMA DENGAN
TARIKH PERGERAKAN GAJI**

Jawatan: Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S2

Tempoh Cuti Berkursus Bergaji Penuh (CBBP):

<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Bulan</i>
1 Julai 1992 hingga 25 Jun 1994	melebihi 6 bulan

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 Julai

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji JKK (RM)</i>	<i>Gaji SSB (RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-7-1991	2760	-	Tarikh kenaikan gaji.
1-1-1992		2981 (P1T1)	Tarikh kuatkuasa SSB dan pemindahan gaji ke tanggagaji matriks.
1-7-1992		3127 (P1T2) (mendatar)	Tarikh pergerakan gaji dan tarikh mula CBBP. Layak dipertimbangkan pergerakan gaji mendatar mengikut Panduan Pelaksanaan Pemindahan Gaji

			dan Penetapan Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan Anggota Perkhidmatan Awam dalam Sistem Saraan Baru. Pergerakan gaji diberi secara sebenar kerana tarikh mula CBBP adalah sama dengan tarikh pergerakan gaji.
1-7-1993		3127 (P1T2) (3273 (P1T3)) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan. salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji secara isyarat. Gaji yang dibayar RM3127.
26-6-1994		3273 (P1T3)	Melapor diri bertugas selepas CBBP.
1-7-1994		3437(P2T3) (sekiranya menegak)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dibayar salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.

**CONTOH PERGERAKAN GAJI ANGGOTA YANG
CUTI BERKURSUS BERGAJI PENUH (CBBP)
MELEBIHI 6 BULAN DAN TIDAK TERTAKLUK
KEPADA PERGERAKAN GAJI SECARA ISYARAT**

Jawatan: Guru Bahasa Gred DG3

Tempoh Cuti Berkursus Bergaji Penuh (CBBP)

<i>Tempoh</i>	<i>Perkiraan Bulan</i>
7 Julai 1993 hingga 25 Jun 1994	melebihi 6 bulan

Tarikh Pergerakan Gaji SSB: 1 Julai

<i>Tarikh</i>	<i>Gaji SSB</i> <i>(RM)</i>	<i>Catatan</i>
1-7-1993	1530 (P1T8) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji.
7-7-1993	1530 (P1T8)	Tarikh mula CBBP.
26-6-1994	1530 (P1T8)	Melapor diri bertugas selepas CBBP.
1-7-1994	1595 (P1T9) (sekiranya mendatar)	Tarikh pergerakan gaji. Layak dipertimbangkan salah satu daripada 4 cara pergerakan gaji sebenar.