



**KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA**

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 2 TAHUN 2001

**PERTUKARAN PELANTIKAN ANGGOTA DALAM SKIM
PERKHIDMATAN MATA-MATA DAN PEGAWAI RENDAH
PASUKAN SENOI PRAAK KE SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI
RENDAH POLIS DAN KONSTABEL ORANG ASLI**

TUJUAN

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan kerajaan supaya anggota dalam skim perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi Praak Gred YS10, YS9, YS8, YS7, YS6 ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli Gred YP11, YP10, YP9, YP8, YP7, YP6 mulai 1 Januari 2001.

LATAR BELAKANG

2. Skim perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi Praak telah dijumpukan semasa pelaksanaan Sistem Saraan Baru (SSB). Sehubungan itu kerajaan telah mengkaji kedudukan semasa perkhidmatan ini dan seterusnya bersetuju supaya anggota yang terlibat ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli untuk menyediakan peluang kemajuan kerjaya.

PELAKSANAAN

3. Syarat-syarat pertukaran pelantikan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi Praak ke Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli adalah seperti berikut:-

- a. tamat darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan ; atau
- b. jika tidak memiliki kelayakan seperti di perenggan 3(a) di atas hendaklah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang.

4. Pertukaran pelantikan ini akan dijalankan mengikut pangkat anggota ke pangkat yang sama dalam skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli.

OPSYEN

5. Pelaksanaan urusan ini dibuat melalui pemberian opsyen dan pilihan yang dibuat adalah muktamad. Anggota yang layak dalam skim perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi Praak diberi tempoh 30 hari dari tarikh surat tawaran untuk membuat opsyen sama ada menerima atau menolak tawaran opsyen ini. Anggota yang tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat akan dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli. Mereka akan kekal dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga meninggalkan perkhidmatan.

6. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada anggota yang bertaraf tetap dalam skim perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi Praak dan telah memilih opsyen SSB. Anggota lantikan sementara/kontrak/sambilan tidak diberi opsyen ini.

7. Bagi maksud urusan pemberian opsyen, contoh Surat Tawaran, Peraturan dan Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen adalah seperti di **Lampiran-lampiran A, A1 dan A2**.

KAEDAH PELARASAN GAJI

8. Kaedah pelarasan gaji anggota dalam skim perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Senoi Praak Gred YS10, YS9, YS8, YS7, YS6 ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli Gred YP11, YP10, YP9, YP8, YP7, YP6 mengikut pangkat yang sama pada tarikh kuatkuasa tukar lantik adalah seperti berikut :-

- a. gaji anggota diselaras ke mata gaji tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji Gred YP11, YP10, YP9, YP8, YP7, YP6 dalam tangga gaji jawatan baru sekiranya gaji jawatan lama adalah sama atau lebih tinggi daripada gaji permulaan dalam jawatan baru; dan
- b. anggota yang berada di mata gaji maksimum mengikut Peringkat gaji pada tarikh kuatkuasa tukar lantik dan mendapati gaji sekarang tidak dapat ditampung oleh

mata gaji maksimum Gred YP11, YP10, YP9, YP8, YP7, YP6 dalam skim perkhidmatan barunya, maka sifir-sifir pemindahan gaji KUP hendaklah dipohon dari Bahagian Saraan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

9. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi anggota yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pelarasan gaji. TPG baru ialah mulai 1 Januari tahun berikutnya.

KAEDAH PELAKSANAAN PERGERAKAN GAJI TAHUN 2001

Pergerakan Gaji Lama Sama Dengan Tarikh Kuatkuasa

10. Anggota terlibat yang TPG asalnya sama dengan tarikh kuatkuasa urusan ini hendaklah diselaraskan gajinya ke matagaji tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji dalam tanggungaji skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli terlebih dahulu. Apabila keputusan Panel Penilaian Prestasi dan Pergerakan Gaji (PPG) tahun 2001 diumumkan, anggota yang berkenaan diberi pergerakan gaji tahunan dan diselaraskan gaji mengikut keputusan PPG pada 1 Januari 2001. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di Lampiran B.

Pergerakan Gaji Lama Tidak Sama Dengan Tarikh Kuatkuasa

11. Anggota yang TPG asalnya ialah pada 1 April 2001, 1 Julai 2001 dan 1 Oktober 2001 hendaklah juga diselaraskan gajinya ke matagaji tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji dalam tanggungaji skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli terlebih dahulu. Apabila keputusan Panel Penilaian Prestasi dan Pergerakan Gaji (PPG) tahun 2001 diumumkan, anggota yang berkenaan diberi pergerakan gaji tahunan dan diselaraskan gaji mengikut keputusan PPG pada 1 Januari 2001. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di Lampiran-lampiran C, C1, C2, C3 dan C4.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

12. Bagi melaksanakan urusan ini, Pihak Berkuasa Melantik/Ketua Perkhidmatan/Jabatan dan anggota yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:-

- a. Pihak Berkuasa Melantik berkenaan melalui Ketua Perkhidmatan/ Jabatan hendaklah mengedarkan surat tawaran opsyen kepada anggota yang terlibat;
- b. Ketua Jabatan hendaklah memberi penjelasan secara terperinci mengenai opsyen kepada anggota yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;
- c. Ketua Jabatan hendaklah mengemukakan permohonan ke Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam bagi urusan pewujudan jawatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli bagi menampung pelantikan di bawah urusan ini;

- d. anggota yang terlibat hendaklah membaca dengan teliti dan faham mengenai opsiyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, anggota hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan untuk mendapat penjelasan selanjutnya. Sebarang opsiyen yang dibuat adalah muktamad;
- e. anggota hendaklah membuat pilihan dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran; dan
- f. anggota yang tidak menerima opsiyen ini akan kekal dalam perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi Praak secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga meninggalkan perkhidmatan.

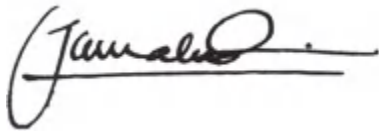
TARIKH KUATKUASA

13. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuatkuasa mulai 1 Januari 2001.

PEMAKAIAN

14. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini terpakai untuk pasukan Polis Diraja Malaysia sahaja.

" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "



(DATO' SERI JAMALUDDIN BIN HJ. AHMAD DAMANHURI)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.
JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

Oktober 2001

Setiausaha Suruhanjaya Pasukan Polis

Ketua Setiausaha Kementerian Dalam Negeri

Ketua Polis Negara

LAMPIRAN 'A'

(Nama Pihak Berkuasa Melantik)

Bil. :

Tarikh :

Nama : (nama anggota)

Alamat : _____

Melalui Ketua Jabatan,

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN DARI SKIM PERKHIDMATAN
MATA-MATA DAN PEGAWAI RENDAH PASUKAN SENOI PRAAK DI (nama
agensi hakiki) KE SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI RENDAH POLIS DAN
KONSTABEL ORANG ASLI DI (nama agensi yang menerima pertukaran
pelantikan anggota) MELALUI OPSYEN**

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas dan sukacita memaklumkan bahawa tuan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli di (nama

agensi yang menerima pertukaran pelantikan anggota) di bawah klasifikasi perkhidmatan Polis mulai pada (tarikh kuatkuasa pertukaran pelantikan) mengikut syarat-syarat seperti berikut:

- (a) tuan akan diberi gaji P....T....RM.....atas gred gaji
- (b) tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang dinyatakan dalam surat tawaran ini dan [Lampiran "A1"](#); dan
- (c) jika tuan bersetuju menerima tawaran opsyen ini tuan perlu menjawab dalam tempoh 30 hari dari tarikh surat tawaran ini.

2. Tuan dikehendaki menandatangani kertas opsyen seperti di [Lampiran "A2"](#) dan mengembalikannya kepada (nama pihak berkuasa melantik yang menawarkan opsyen) dalam tempoh yang dinyatakan di perenggan (c) di atas.

Sekian, terima kasih.

Saya yang menurut perintah,

()

[Nama Pihak Berkuasa Melantik /

agensi yang menerima pertukaran pelantikan anggota]

**PERATURAN DAN SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN
MELALUI OPSYEN
(BAGI ANGGOTA TETAP SAHAJA)**

1. Kerajaan telah bersetuju supaya anggota dalam skim **OPSYEN** perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi Praak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli. Tuan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli ataupun kekal dalam perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Opsyen ini adalah muktamad.
2. Tuan diberi tempoh selama 30 hari mulai dari tarikh **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN** tawaran dikeluarkan untuk membuat pilihan. Jika tuan tidak membuat pilihan dalam tempoh tersebut atau gagal mengembalikan kertas opsyen tanpa sebarang sebab

yang munasabah atau membuat opsi dengan bersyarat, tuan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini.

- | | |
|---|---|
| 3. Tuan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsi ini akan ditawarkan grad jawatan dan gaji yang setaraf. | JAWATAN DAN
GAJI YANG
DITAWARKAN |
| 4. Tuan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsi ini akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan ditukar lantik. Gelaran jawatan tuan jika perlu akan diubahsuaikan mengikut skim perkhidmatan tersebut. | PENAKLUKAN
DI BAWAH
SYARAT DAN
PERATURAN
PERKHIDMATAN
BARU |
| 5. Tuan akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baru dan gaji tuan di jawatan yang baru akan ditetapkan pada matagaji yang tertinggi berhampiran dengan gaji akhir yang diterima semasa berkhidmat dalam perkhidmatan sekarang. Tarikh pergerakan gaji tuan akan berubah berdasarkan kepada tarikh kuatkuasa pertukaran | GAJI DAN
TARIKH
PERGERAKAN
GAJI |

pelantikan tuan.

6. Jika tuan telah disahkan dalam perkhidmatan sekarang, tuan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan dalam perkhidmatan baru yang tuan ditukar lantik. Oleh itu, Ketua Jabatan tuan yang baru bolehlah memperakukan kepada Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk mengesahkan tuan dalam perkhidmatan baru selepas pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan.
- ANGGOTA
YANG TELAH
DISAHKAN
DALAM
PERKHIDMATAN**
7. Tuan yang belum disahkan dalam perkhidmatan sekarang adalah dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan itu di dalam skim perkhidmatan baru dengan memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Pengecualian hanya boleh diberi bagi syarat (sepenuhnya atau sebahagian) yang telah dipenuhi dalam perkhidmatan sekarang.
- ANGGOTA
YANG BELUM
DISAHKAN
DALAM
PERKHIDMATAN**
8. Kekananan tuan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini adalah dikira mulai tarikh tuan mula dilantik atau dinaikkan pangkat dalam perkhidmatan sekarang (Mata-mata dan Pegawai Rendah
- KEKANANAN**

Pasukan Senoi Praak).

9. Tuan yang belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum diberi taraf berpencen semasa ditukar lantik, akan diberi opsyen pada tarikh pengesahan samada memilih skim pencen atau skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP). Jika tuan memilih skim pencen tempoh perkhidmatan tuan yang lepas boleh dimasuk kira bagi maksud pengiraan faedah persaraan sekiranya didapati layak mengikut peraturan yang sedang berkuatkuasa.
- PEMBERIAN
TARAF
BERPENCEN**
10. Taraf berpencen yang telah diberi kepada tuan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasa akan dikekalkan selaras dengan peruntukan Perintah Am 39 Bab A, 1973.
- TARAF
BERPENCEN
DIKEKALKAN**
11. Tuan dibenarkan membawa baki cuti rehat tuan semasa dalam perkhidmatan sekarang ke dalam perkhidmatan yang baru mengikut syarat dan peraturan yang berkuatkuasa. Pengumpulan cuti ini termasuklah bagi tujuan gantian cuti rehat. Tempoh perkhidmatan tuan dalam perkhidmatan sekarang boleh diambilkira untuk
- MEMBAWA
BAKI CUTI
REHAT**

menentukan jumlah cuti rehat yang tuan layak dalam perkhidmatan baru.

12. Tuan yang menerima pertukaran pelantikan ini boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. **PENEMPATAN**
13. Ketua Perkhidmatan tuan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan ditukar lantik. **KETUA PERKHIDMATAN**
14. Tuan yang menerima pertukaran pelantikan ini adalah tertakluk kepada peraturan perkhidmatan, pekeliling/surat pekeliling dan panduan serta perintah atau peraturan lain yang dikeluarkan oleh kerajaan dari semasa ke semasa. **MEMATUHI PERATURAN**
15. Tuan yang menerima pertukaran pelantikan ini dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan dengan syarat telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam perkhidmatan sekarang. **SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**

16. Tuan tidak berhak dan tidak boleh kembali ke **HUBUNGAN**
perkhidmatan asal tuan kerana dengan berkuatkuasanya **DENGAN**
pertukaran pelantikan ini hubungan tuan dengan jawatan **PERKHIDMATAN**
sekarang adalah terputus kecuali bagi tujuan pemberian **LAMA**
kemudahan cuti, pinjaman dan faedah pencen.

17. Pertukaran pelantikan melalui pemberian opysen ini **TARIKH**
adalah berkuatkuasa mulai 1 Januari 2001. **KUATKUASA**

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan:

Tarikh:

Kepada :

(Nama pihak berkuasa melantik)

Melalui Ketua Jabatan

(Nama ketua agensi)

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN DARI SKIM PERKHIDMATAN
MATA-MATA DAN PEGAWAI RENDAH PASUKAN SENOI PRAAK DI (nama
agensi hakiki) KE PERKHIDMATAN PEGAWAI RENDAH POLIS DAN**

**KONSTABEL ORANG ASLI DI (nama agensi yang menerima pertukaran
pelantikan) MELALUI OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.

..... bertarikh

mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan sendiri seperti
berikut:-

* (a) **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim
 perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi
Praak di (nama agensi hakiki) di bawah klasifikasi perkhidmatan
Polis ke skim perkhidmatan Pegawai Rendah Polils dan
Konstabel Orang Asli di (nama agensi yang menerima anggota)
dengan menerima gaji P...T....RM _____ sebulan atas gred
gaji ____ dengan syarat-syarat yang dinyatakan dalam surat
tawaran di [Lampiran "A1"](#);

* (b) **Tidak bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim
 perkhidmatan Mata-mata dan Pegawai Rendah Pasukan Senoi
Praak di (nama agensi hakiki) ke perkhidmatan Pegawai
Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli di bawah klasifikasi
perkhidmatan Polis di (nama agensi yang menerima

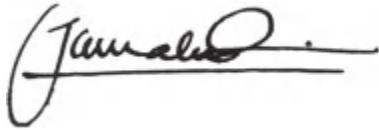
TARIKH KUATKUASA

13. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuatkuasa mulai 1 Januari 2001.

PEMAKAIAN

14. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini terpakai untuk pasukan Polis Diraja Malaysia sahaja.

" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "



(DATO' SERI JAMALUDDIN BIN HJ. AHMAD DAMANHURI)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.
JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

11 Oktober 2001

Setiausaha Suruhanjaya Pasukan Polis

Ketua Setiausaha Kementerian Dalam Negeri

Ketua Polis Negara

BORANG PENGISYTIHARAN HARTA TAMBAHAN

PERHATIAN:

1. Borang ini hendaklah diisi dengan lengkap dalam 5 salinan.
2. Borang ini hendaklah diisi dengan ditaip atau ditulis dengan huruf cetak dan salinan boleh dibuat secara fotokopi.

1. KETERANGAN MENGENAI PEGAWAI

i.	Nama	:
ii.	No. Kad Pengenalan	:
iii.	Jawatan dan Gred	:
iv.	Nama Kementerian/ Jabatan dan Alamat	:
		:
		:
		:
		:

v. Kementerian/Jabatan Dimana
Laporan Harta Terakhir Dibuat :

2. KETERANGAN MENGENAI KELUARGA

i. Suami/isteri

Nama	No. Kad Pengenalan	Pekerjaan/Alamat Majikan (jika berkaitan)
a.
b.

ii. Bilangan Anak :

3. PENDAPATAN BULANAN

	Pegawai	Suami/Isteri
i. Gaji dan Elaun	:
ii. Pendapatan Lain (Nyatakan Jumlah Besar)	:
JUMLAH	:

4. TANGGUNGAN/ANSURAN BULANAN ATAS HUTANG/PINJAMAN

	Pegawai	Suami/Isteri
i. Jumlah Tanggungan Hutang/Pinjaman	:
ii. Jumlah Bayaran Bulanan	:

**KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI MELAKSANAKAN
KEPUTUSAN PANEL PENILAIAN PRESTASI DAN
PERGERAKAN GAJI (PPG) DALAM TAHUN 2001**

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Penyandang Atas Jawatan Sarjan (Skim Perkhidmatan Mata-Mata dan Pegawai Rendah Senoi Praak) Gred YS8 Diselaras Ke Jawatan Sarjan Gred YP8 Skim Perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli iaitu Kepada Matagaji Baru Tertinggi Berhampiran Mengikut Peringkat Gaji

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred YS8 (RM)	Gaji Baru Gred YP8 (RM)	Catatan
1.4.2000	1160.50 (P1T5)	-	Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) Asal
31.12.2000	1160.50 (P1T5)	-	Gaji terakhir sebelum tahun berkuatkuasanya pertukaran pelantikan
1.1.2001	-	1221.00 (P1T6)	Tarikh tukar lantik ke skim perkhidmatan baru. Diselaraskan gaji ke matagaji baru tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji
1.1.2001	-	1357.40 (P2T7 – melintang) atau	

		1294.70 (P2T6 - menegak) atau 1281.50 (P1T7 - mendatar) atau 1221.00 (P1T6 – statik))	Diselaraskan atas gaji baru apabila Keputusan PPG tahun 2001 diumumkan
1.1.2002	-		TPG baru. Pergerakan gaji mengikut penilaian prestasi

**KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI MELAKSANAKAN
KEPUTUSAN PANEL PENILAIAN PRESTASI DAN
PERGERAKAN GAJI (PPG) DALAM TAHUN 2001**

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Penyandang Atas Jawatan Sub-Inspektor (Skim Perkhidmatan Mata-Mata dan Pegawai Rendah Senoi Praak) Gred YS6 Diselaras Ke Jawatan Sub-Inspektor Gred YP6 Skim Perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli iaitu Kepada Matagaji Baru Tertinggi Berhampiran Mengikut Peringkat Gaji

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai

Tarikh	Gaji Sekarang Gred YS6 (RM)	Gaji Baru Gred YP6 (RM)	Catatan
1.7.2000	1523.50 (P1T5)	-	Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) Asal
31.12.2000	1523.50 (P1T5)	-	Gaji terakhir sebelum tahun berkuatkuasanya pertukaran pelantikan
1.1.2001	-	1584.00 (P1T6)	Tarikh tukar lantik ke skim perkhidmatan baru. Diselaraskan gaji ke matagaji baru tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji
1.1.2001	-	1733.60 (P2T7 – melintang) atau	

		1670.90 (P2T6 - menegak) atau 1644.50 (P1T7 - mendatar) atau 1584.00 (P1T6 – statik))	Diselaraskan atas gaji baru apabila Keputusan PPG tahun 2001 diumumkan
1.1.2002	-		TPG baru. Pergerakan gaji mengikut penilaian prestasi

**KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI MELAKSANAKAN
KEPUTUSAN PANEL PENILAIAN PRESTASI DAN
PERGERAKAN GAJI (PPG) DALAM TAHUN 2001**

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Penyandang Atas Jawatan Sarjan Mejar(Skim Perkhidmatan Mata-Mata dan Pegawai Rendah Senoi Praak) Gred YS7 Diselaras Ke Jawatan Sarjan Mejar Gred YP7 Skim Perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli iaitu Kepada Matagaji Baru Tertinggi Berhampiran Mengikut Peringkat Gaji

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober

Tarikh	Gaji Sekarang Gred YS7 (RM)	Gaji Baru Gred YP7 (RM)	Catatan
1.10.2000	1402.50 (P1T6)	-	Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) Asal
31.12.2000	1402.50 (P1T6)	-	Gaji terakhir sebelum tahun berkuatkuasanya pertukaran pelantikan
1.1.2001	-	1463.00 (P1T7)	Tarikh tukar lantik ke skim perkhidmatan baru. Diselaraskan gaji ke matagaji baru tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji
1.1.2001	-	1608.20 (P2T8 – melintang) atau	

		1545.50 (P2T7 - menegak) atau 1523.50 (P1T8 - mendatar) atau 1463.00 (P1T7 – statik))	Diselaraskan atas gaji baru apabila Keputusan PPG tahun 2001 diumumkan
1.1.2002	-		TPG baru. Pergerakan gaji mengikut penilaian prestasi

**KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI MELAKSANAKAN
KEPUTUSAN PANEL PENILAIAN PRESTASI DAN
PERGERAKAN GAJI (PPG) DALAM TAHUN 2001**

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Penyandang Atas Jawatan Mata-Mata (Skim Perkhidmatan Mata-Mata dan Pegawai Rendah Senoi Praak) Gred YS10 Diselaras Ke Jawatan Konstabel Gred YP11 Skim Perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli iaitu Kepada Matagaji Baru Tertinggi Berhampiran Mengikut Peringkat Gaji

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred YS10 (RM)	Gaji Baru Gred YP11 (RM)	Catatan
1.4.2000	918.50 (P2T10)	-	Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) Asal
31.12.2000	918.50 (P1T10)	-	Gaji terakhir sebelum tahun berkuatkuasanya pertukaran pelantikan
1.1.2001	-	957.00 (P2T11)	Tarikh tukar lantik ke skim perkhidmatan baru. Diselaraskan gaji ke matagaji baru tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji
1.1.2001	-	1047.20 (P3T12 – melintang) atau	

		<p>1007.60 (P3T11 - menegak)</p> <p>atau</p> <p>995.50 (P2T12 - mendatar)</p> <p>atau</p> <p>957.00 (P2T11 – statik)</p>	<p>Diselaraskan atas gaji baru apabila Keputusan PPG tahun 2001 diumumkan</p>
1.1.2002	-		TPG baru. Pergerakan gaji mengikut penilaian prestasi

**KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI MELAKSANAKAN
KEPUTUSAN PANEL PENILAIAN PRESTASI DAN
PERGERAKAN GAJI (PPG) DALAM TAHUN 2001**

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Penyandang Atas Jawatan Koperal (Skim Perkhidmatan Mata-Mata dan Pegawai Rendah Senoi Praak) Gred YS9 Diselaras Ke Jawatan Koperal Gred YP9 Skim Perkhidmatan Pegawai Rendah Polis dan Konstabel Orang Asli iaitu Kepada Matagaji Baru Tertinggi Berhampiran Mengikut Peringkat Gaji

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober

Tarikh	Gaji Sekarang Gred YS9 (RM)	Gaji Baru Gred YP9 (RM)	Catatan
1.10.2000	1227.60 (P3T10)	-	Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) Asal
31.12.2000	1227.60 (P3T10)	-	Gaji terakhir sebelum tahun berkuatkuasanya pertukaran pelantikan
1.1.2001	-	1292.50 (P3T11)	Tarikh tukar lantik ke skim perkhidmatan baru. Diselaraskan gaji ke matagaji baru tertinggi berhampiran mengikut Peringkat gaji
1.1.2001	-	1357.40 (P3T12 – melintang) atau	

		<p>1357.40 (P3T12 - menegak)</p> <p>atau</p> <p>1357.40 (P3T12 - mendatar)</p> <p>atau</p> <p>1292.50 (P3T11 – statik)</p>	<p>Diselaraskan atas gaji baru apabila Keputusan PPG tahun 2001 diumumkan</p>
1.1.2002	-		TPG baru. Pergerakan gaji mengikut penilaian prestasi

JADUAL GAJI BARU BAGI PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA

(PERKHIDMATAN ORANG ASLI)

(RM SEBULAN)

PANGKAT : SUB-INSPEKTOR

I. GRED GAJI SSB : YP6

II. KOD GAJI KOMPUTER : YP06000

III. TARIKH KUATKUASA : 1.1.2001

JADUAL GAJI BARU : YP6

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
P1	1281.50	1342.00	1402.50	1463.00	1523.50	1584.00	1644.50	1705.00
P2	1357.40	1420.10	1482.80	1545.50	1608.20	1670.90	1733.60	1796.30
P3	1435.50	1500.40	1565.30	1630.20	1695.10	1760.00	1824.90	1889.80

JADUAL GAJI BARU BAGI PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA

(PERKHIDMATAN ORANG ASLI)

(RM SEBULAN)

PANGKAT : SARJAN MEJAR

I. GRED GAJI SSB : YP7

II. KOD GAJI KOMPUTER : YP07000

III. TARIKH KUATKUASA : 1.1.2001

JADUAL GAJI BARU : YP7

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
P1	1100.00	1160.50	1221.00	1281.50	1342.00	1402.50	1463.00	1523.50
P2	1169.30	1232.00	1294.70	1357.40	1420.10	1482.80	1545.50	1608.20
P3	1240.80	1305.70	1370.60	1435.50	1500.40	1565.30	1630.20	1695.10

JADUAL GAJI BARU BAGI PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA

(PERKHIDMATAN ORANG ASLI)

(RM SEBULAN)

PANGKAT : SARJAN

I. GRED GAJI SSB : YP8

II. KOD GAJI KOMPUTER : YP08000

III. TARIKH KUATKUASA : 1.1.2001

JADUAL GAJI BARU : YP8

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9
P1	918.50	979.00	1039.50	1100.00	1160.50	1221.00	1281.50	1342.00	1402.50
P2	981.20	1043.90	1106.60	1169.30	1232.00	1294.70	1357.40	1420.10	1482.80
P3	1046.10	1111.00	1175.90	1240.80	1305.70	1370.60	1435.50	1500.40	1565.30

JADUAL GAJI BARU BAGI PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA

(PERKHIDMATAN ORANG ASLI)

(RM SEBULAN)

PANGKAT: KOPERAL

I. GRED GAJI SSB: YP9

II. KOD GAJI KOMPUTER: YP09000

III. TARIKH KUATKUASA: 1.1.2001

JADUAL GAJI BARU: YP9

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
P1	649.00	689.70	730.40	771.10	811.80	852.50	893.20	933.90	994.40	1054.90	1115.40	1175.90	1236.40	1296.90
P2	690.80	732.60	774.40	816.20	858.00	899.80	941.60	1004.30	1067.00	1129.70	1192.40	1255.10	1317.80	1380.50
P3	737.00	783.20	829.40	875.60	921.80	968.00	1032.90	1097.80	1162.70	1227.60	1292.50	1357.40	1422.30	1487.20

JADUAL GAJI BARU BAGI PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA

(PERKHIDMATAN ORANG ASLI)

(RM SEBULAN)

PANGKAT: LANS KOPERAL

I. GRED GAJI SSB: YP10

II. KOD GAJI KOMPUTER: YP10000

III. TARIKH KUATKUASA: 1.1.2001

JADUAL GAJI BARU: YP10

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
P1	869.00	909.70	950.40	991.10	1031.80	1072.50	1113.20	1153.90
P2	910.80	952.60	994.40	1036.20	1078.00	1119.80	1161.60	1203.40
P3	957.00	1003.20	1049.40	1095.60	1141.80	1188.00	1234.20	1280.40

JADUAL GAJI BARU BAGI PASUKAN POLIS DIRAJA MALAYSIA

(PERKHIDMATAN ORANG ASLI)

(RM SEBULAN)

**PANGKAT:
KONSTABEL**

I. GRED GAJI SSB: YP11

II. KOD GAJI KOMPUTER: YP11000

III. TARIKH KUATKUASA:

1.1.2001

JADUAL GAJI BARU: YP11

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15
P1	533.50	570.90	608.30	645.70	683.10	720.50	757.90	795.30	832.70	870.10	907.50	944.90	982.30	1019.70	1057.10
P2	572.00	610.50	649.00	687.50	726.00	764.50	803.00	841.50	880.00	918.50	957.00	995.50	1034.00	1072.50	1111.00
P3	611.60	651.20	690.80	730.40	770.00	809.60	849.20	888.80	928.40	968.00	1007.60	1047.20	1086.80	1126.40	1166.00

			P3T1	RM611.60		P3T15	
Lans Koperal	Gred YP10	:	P1T1	RM869.00	-	P1T8	RM1153.90
			P2T1	RM910.80		P2T8	RM1203.40
			P3T1	RM957.00		P3T8	RM1280.40
Koperal	Gred YP9	:	P1T1	RM649.00	-	P1T14	RM1296.90
			P2T1	RM690.80		P2T14	RM1380.50
			P3T1	RM737.00		P3T14	RM1487.20
Sarjan	Gred YP8	:	P1T1	RM918.50	-	P1T9	RM1402.50
			P2T1	RM981.20		P2T9	RM1482.80
			P3T1	RM1046.10		P3T9	RM1565.30
Sarjan Mejar	Gred YP7	:	P1T1	RM1100.00	-	P1T8	RM1523.50

			P2T1	RM1169.30		P2T8	RM1608.20
			P3T1	RM1240.80		P3T8	RM1695.10
Sub-Inspektor	Gred YP6	:	P1T1	RM1281.50	-	P1T8	RM1705.00
			P2T1	RM1357.40		P2T8	RM1796.30
			P3T1	RM1435.50		P3T8	RM1889.80

SYARAT

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

LANTIKAN

- (a) warganegara Malaysia yang berasal dari kaum Orang Asli (mengikut tafsiran Akta Orang-orang Asli 1974);
- (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) tamat darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam bahasa Melayu dengan memuaskan;

dan (d) mempunyai syarat-syarat ukuran badan dan pancaindera seperti berikut:-

- (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.52m;
- (ii) berat badan sekurang-kurangnya 47.6 kg;
- (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 81sm dan 86sm semasa menarik nafas;
- (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
- (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan

(vi) diakui sihat oleh Pegawai Perubatan kerajaan termasuk pemeriksaan X-ray.

**PERMOHONAN
UNTUK LANTIKAN**

2. Permohonan untuk lantikan hendaklah dikemukakan kepada Suruhanjaya Pasukan Polis atau pihak yang telah di beri kuasa olehnya.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred YP11 boleh ditetapkan oleh Suruhanjaya Pasukan Polis atau pihak yang telah diberi kuasa olehnya berdasarkan pangalaman kerja berkaitan.

TEMPOH

4. Konstabel Orang Asli yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 3 tahun.

PERCUBAAN

LATIHAN

5. Konstabel Orang Asli yang dilantik akan dikehendaki mengikuti kursus latihan selama tempoh yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**PEPERIKSAAN/
KURSUS INDUKSI**

6. Konstabel Orang Asli dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus Peperiksaan Perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**GAGAL DALAM
LATIHAN DAN
PENAMATAN
LANTIKAN**

7. Konstabel Orang Asli dalam tempoh percubaan yang gagal latihannya boleh dipertimbang supaya tempoh latihannya dilanjutkan atau perakuan dikemukakan kepada Suruhanjaya Pasukan Polis atau mana-mana pihak yang diberi kuasa olehnya supaya perkhidmatannya ditamatkan.

**PENGESAHAN
DALAM
PERKHIDMATAN**

8. Konstabel Orang Asli yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) tamat dengan jayanya latihan yang ditetapkan;
- (c) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan
- (d) diperakukan oleh Pegawai Memerintahnya.

**PERGERAKAN
GAJI TAHUNAN**

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**KURSUS
KENAIKAN
PANGKAT**

10. Ketua Jabatan/Perkhidmatan boleh menetapkan kursus untuk tujuan kenaikan pangkat jika diperlukan.

**KEMAJUAN KE
PANGKAT LANS
KOPERAL ORANG**

11. Konstabel Orang Asli adalah layak dipertimbang untuk dimajukan ke pangkat Lans

ASLI

Koperal Orang Asli apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan; dan
- (b) mendapat sokongan dari Pegawai Memerintahnya;

KENAIKAN

12. Konstabel/Lans Koperal Orang Asli adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Koperal Orang Asli kosong apabila telah:-

PANGKAT KE

JAWATAN

KOPERAL ORANG

ASLI

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan perkhidmatan yang ditetapkan;
- (c) lulus semua peperiksaan yang ditetapkan seperti di perenggan 6 di atas;
- (d) hadir dengan jayanya kursus kenaikan pangkat yang ditetapkan seperti di perenggan 10 di atas jika berkenaan; dan
- (e) diperakukan layak dan sesuai dari segi kebolehan dan kelayakan untuk memegang jawatan lebih tinggi oleh Pegawai Memerintahnya.

**KENAIKAN
PANGKAT KE
JAWATAN
SARJAN ORANG
ASLI**

13. Koperal Orang Asli adalah layak dipertimbang kenaikan pangkat ke jawatan Sarjan Orang Asli yang kosong apabila telah :-
- (a) mencapai tahap kecemerlangan perkhidmatan yang ditetapkan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus kenaikan pangkat yang ditetapkan seperti di perenggan 10 di atas jika berkenaan; dan
 - (c) diperakukan layak dan sesuai dari segi kebolehan dan kelayakan untuk memegang jawatan lebih tinggi oleh Pegawai Memerintahnya

**KENAIKAN
PANGKAT KE
JAWATAN
SARJAN MEJAR
ORANG ASLI**

14. Sarjan Orang Asli adalah layak dipertimbang kenaikan pangkat ke jawatan Sarjan Mejar Orang Asli yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap kecemerlangan perkhidmatan yang ditetapkan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus kenaikan pangkat yang ditetapkan seperti di perenggan 10 di atas jika berkenaan; dan
 - (c) diperakukan layak dan sesuai dari segi kebolehan dan kelayakan untuk

memegang jawatan lebih tinggi oleh Pegawai Memerintahnya.

- (c) diperakukan layak dan sesuai dari segi kebolehan dan kelayakan untuk memegang jawatan lebih tinggi oleh Pegawai Memerintahnya.

**KENAIKAN
PANGKAT KE
JAWATAN SUB-
INSPEKTOR
ORANG ASLI**

15. Sarjan Mejar Orang Asli adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Sub-Inspektor Orang Asli yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap kecemerlangan perkhidmatan yang ditetapkan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus kenaikan pangkat yang ditetapkan seperti di perenggan 10 di atas jika berkenaan; dan
- (c) diperakukan layak dan sesuai dari segi kebolehan dan kelayakan untuk memegang jawatan lebih tinggi oleh Pegawai Memerintahnya.