KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 8 TAHUN 2006

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI 2006

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk memberi Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi tahun 2006.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2006 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan sebagai menghargai sumbangan mereka dalam mencapai matlamat negara. Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Sokongan manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang dibayar adalah seperti berikut:

a. pegawai yang bergaji sehingga RM750.00 sebulan adalah sebanyak **dua bulan gaji**; atau
b. pegawai yang bergaji melebihi RM750.00 sebulan adalah sebanyak **satu bulan gaji** atau **minimum RM1,500.00**.

PELAKSANAAN

Pegawai Yang Layak

3. Pegawai yang layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

a. pegawai tetap, sementara, sangkut, sambilan, kontrak dan guru sandaran;
b. pegawai yang bercuti separuh gaji;
c. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib iaitu amaran atau amaran keras;
d. pemandu yang dilantik oleh pegawai Jawatan Utama 'B' dan ke atas serta Gred Khas 'A'; dan
e. pegawai kontrak yang putus perkhidmatannya selama satu hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya.

Pegawai Yang Tidak Layak

4. Pegawai yang tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

a. pegawai yang mengambil cuti tanpa gaji sepanjang tahun 2006;
b. pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tahun 2006;
c. pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tahun 2006;
d. pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tahun 2006; dan

e. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman yang dinyatakan di perenggan 3(c).

Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi

5. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman tatatertib seperti yang dinyatakan di perenggan 3(c).

Kaedah Pembayaran

6. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai yang berkhidmat pada tahun 2006. Perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah tertakluk kepada genap satu bulan perkhidmatan. Kiraan genap satu bulan perkhidmatan bermaksud satu bulan kalendar.

7. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar berdasarkan gaji bulan Oktober 2006. Bagi tujuan pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi, maksud gaji pegawai adalah:

a. gaji, dan bagi pegawai yang memangku termasuk Elaun Pemangkuan; atau
b. gaji yang diberi atas sebab peminjaman/pertukaran sementara.

8. Pegawai akan dibayar sebanyak separuh daripada Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi pada bulan Oktober 2006 dan separuh lagi pada bulan Disember 2006.

9. Pegawai yang dilantik di antara bulan Januari hingga Oktober 2006, Bayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara *proportionate* mengikut genap satu bulan perkhidmatan berdasarkan gaji akhir yang diterima.

10. Pegawai yang bersara/ meninggal dunia/ letak jawatan/ tamat perkhidmatan/ tamat kontrak, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah secara *proportionate* mengikut genap satu bulan perkhidmatan berdasarkan gaji akhir yang diterima.

11. Pegawai yang dilantik mulai 1 November 2006, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi akan dibuat berdasarkan gaji lantikannya dan dibayar secara *proportionate*.

12. Pegawai yang bersara dan dilantik semula, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah secara *proportionate* berdasarkan kepada gaji akhir yang diterima sebelum bersara. Bagi tempoh dilantik semula, perkiraan hendaklah dibuat secara *proportionate* berdasarkan gaji jawatan baru. Penjelasan adalah seperti di perenggan 1, **Lampiran A**.

13. Pegawai yang dinaikkan pangkat/dipinjamkan/ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan selepas 1 haribulan pada sesuatu bulan, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi bulan itu dan tempoh sebelumnya hendaklah dibuat secara *proportionate* berdasarkan gaji jawatan lama. Bagi tempoh selepas bulan berkenaan perkiraan hendaklah dibuat secara *proportionate* berdasarkan gaji jawatan baru.

14. Pegawai yang mengambil cuti tanpa gaji tetapi tidak sepanjang tahun, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah secara *proportionate* mengikut genap satu bulan perkhidmatan.

15. Bagi pegawai sambilan, perkiraan genap satu bulan perkhidmatan adalah dengan syarat mereka bekerja tidak kurang daripada 21 hari dalam sebulan. Sekiranya bilangan hari bekerja dalam sebulan adalah kurang daripada 21 hari, perkiraan bilangan hari bekerja adalah berdasarkan hari bekerja tertinggi dalam bulan berkenaan.

16. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku pelarasan gaji selepas tahun ini yang melibatkan pindaan gaji pegawai tahun 2006. Penjelasan adalah seperti di perenggan 2, **Lampiran A**.

JABATAN YANG MEMBAYAR

17. Pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan di mana pegawai ditempatkan pada bulan pembayaran. Bagi pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya atau dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta, pembayaran hendaklah dibuat oleh jabatan terakhir.

TARIKH KUAT KUASA

18. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia dikeluarkan.

PEMAKAIAN

19. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

(TAN SRI ISMAIL ADAM)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam,
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

22 September 2006

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua Y. B. Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

LAMPIRAN A

PENJELASAN PELAKSANAAN IMBUHAN TAHUNAN /
BAYARAN KHAS PRESTASI 2006
(Perenggan 12 dan 16, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2006)

1. Pegawai yang bersara dan dilantik semula, perkiraan Imbuhan Tahunan adalah secara *proportionate* berdasarkan kepada gaji akhir yang diterima sebelum bersara. Bagi tempoh dilantik semula, perkiraan hendaklah dibuat secara *proportionate* berdasarkan gaji jawatan baru.

Situasi:

Bersara pada 6 Mac 2006.
Gaji akhir yang diterima: RM 5,347.86 (Gred M54 : P1T5)

Dilantik semula pada 1 Julai 2006
Gaji jawatan baru: RM 5,547.51 (Gred M54 : P1T6)

Penjelasan:

Perkiraan Imbuhan Tahunan :
(2/12 x RM 5,347.86) + (6/12 x RM 5,547.51) = RM3,665.07

Dibayar separuh daripada Imbuhan Tahunan pada Oktober dan separuh pada Disember.

2. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi tidak boleh diselaraskan jika berlaku pelarasan gaji selepas tahun ini yang melibatkan pindaan gaji pegawai tahun 2006.

Situasi:

Surat pemakluman kenaikan pangkat dikeluarkan dalam tahun 2007 dan tarikh kenaikan pangkat itu dikebelakangkan pada tahun 2006.

Penjelasan:

Imbuhan Tahunan/ Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2006 tidak boleh diselaraskan.