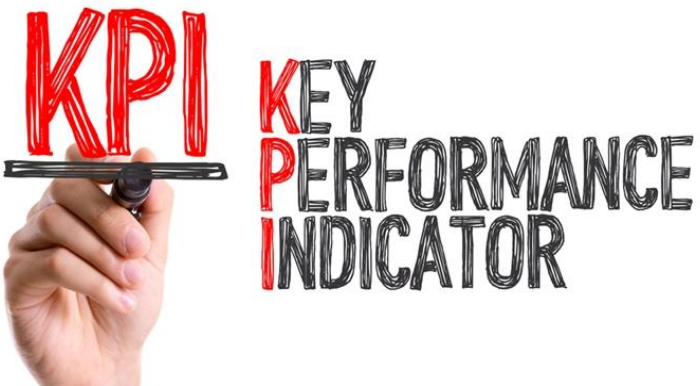


CADANGAN KAMUS KPI HRMIS 2017



OBJEKTIF PEMBENTANGAN

MEMBENTANGKAN CADANGAN PENILAIAN KPI HRMIS BAGI TAHUN 2017



PENERAJU TRANSFORMASI
PERKHIDMATAN AWAM

#01

Penilaian ke atas 53 Pegawai
Perkhidmatan Tertinggi
Perkhidmatan Awam (PPTPA)

#02

6 Kriteria Penilaian bagi KPI
HRMIS Tahun 2017

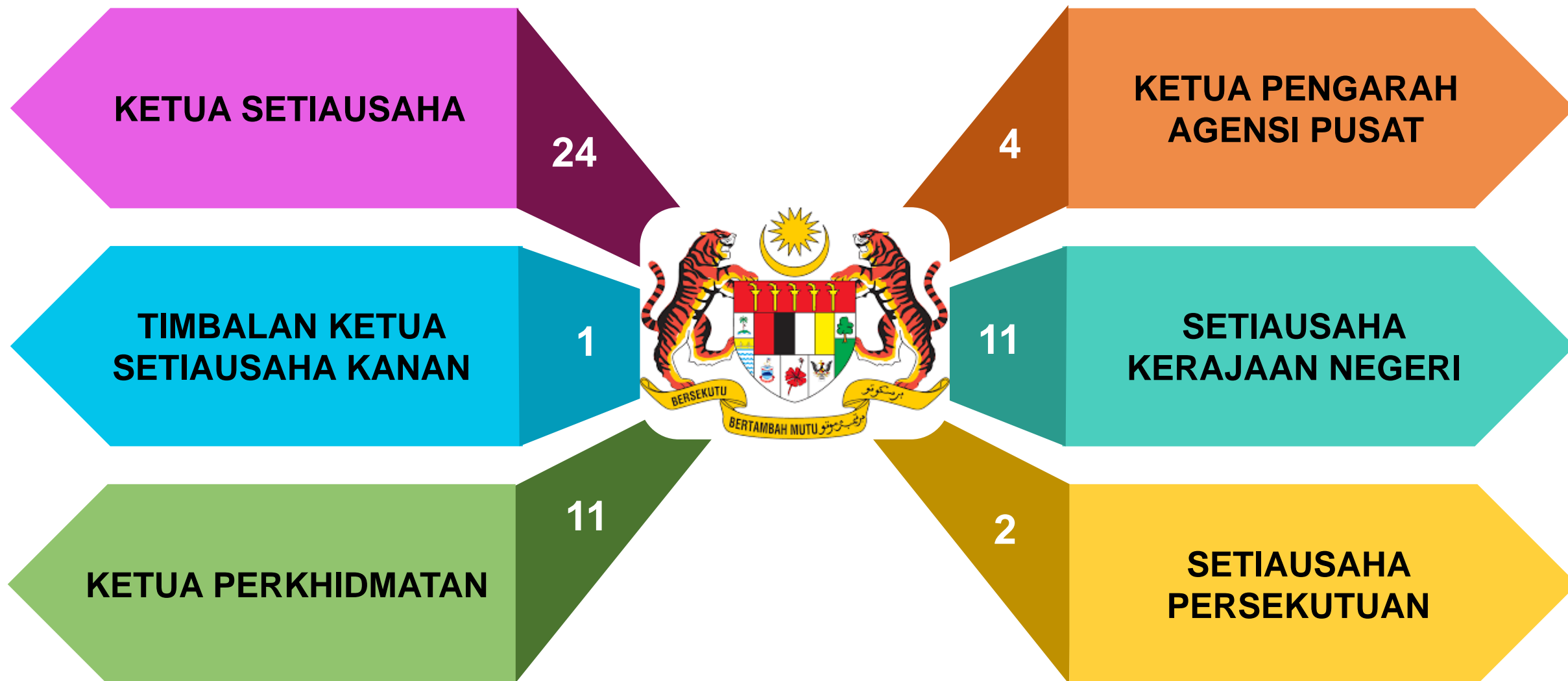
#03

Elemen Skim Perkhidmatan dan
Gred Jawatan dalam Kriteria 2:
Pemurnian Data digugurkan
dalam penilaian KPI HRMIS
2017

#04

Skop Penilaian bagi kesemua
kriteria adalah melibatkan PAP,
PAN, BBP, BBN dan PBT

53 PEGAWAI PERKHIDMATAN TERTINGGI PERKHIDMATAN AWAM



Kriteria Penilaian KPI HRMIS Dan Wajaran Markah

20
MARKAH

Data Perjawatan HRMIS dan MyPost

Bilangan perjawatan sama

31 JAN 2018

20
MARKAH

Pemurnian Data

21 elemen data adalah integriti

31 DIS 2017

20
MARKAH

LNPT

Selesai dinilai oleh Pegawai Penilai Kedua (PPK)

14 FEB 2018

15
MARKAH

SKT

Telah disahkan atau tidak disahkan (semakan semula PYD) oleh Pegawai Penilai Pertama (PPP)

31 JUL 2017

15
MARKAH

Perisytiharan Harta

Diambil maklum oleh Ketua Jabatan

31 DIS 2017

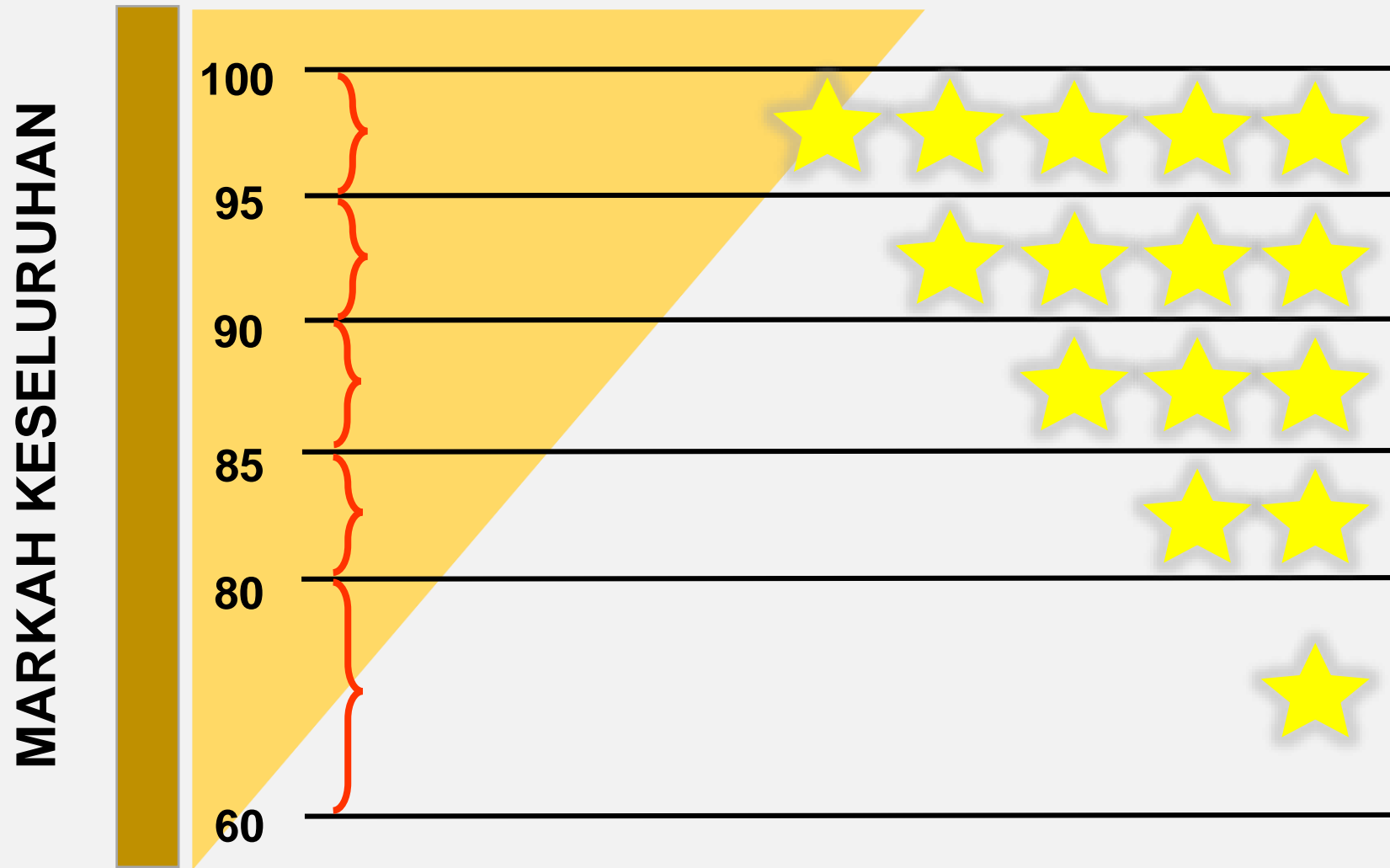
10
MARKAH

Penamatan Perkhidmatan

Rekod berjaya dihantar melalui HRMIS ke POWER

31 DIS 2017

Penarafan Bintang

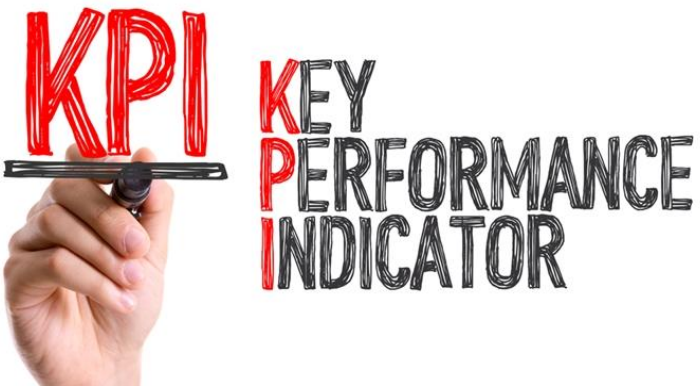




PENUTUP



MESYUARAT DIPOHON UNTUK MENGAMBIL
MAKLUM MENGENAI CADANGAN KPI HRMIS BAGI
TAHUN 2017



20
MARKAH

Data Perjawatan
HRMIS dan MyPost

Bilangan
perjawatan sama

Kriteria 1



**TARIKH AKHIR
PELAKSANAAN**

31 Januari 2018

**SKOP
PELAKSANAAN**

Penilaian kriteria melibatkan keseluruhan Kementerian, Agensi dan PSUK Negeri **termasuk** Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

**KAEDAH
PENGUKURAN**

- Perbandingan bilangan perjawatan yang diwujudkan dalam aplikasi HRMIS dengan bilangan perjawatan di MyPost pada 31 Januari 2018.
- Perbandingan adalah berasaskan dokumen Waran Perjawatan/ Surat Kelulusan Perjawatan ditandatangani oleh Pengarah Bahagian Belanjawan sehingga 31 Disember 2017.

$$\frac{\text{Jumlah Perjawatan di dalam HRMIS (kedudukan pada 1 Februari 2018)}}{\text{Jum. Perjawatan MyPost}} \times 100 = \% \text{ Pencapaian}$$

**PENGIRAAN
MARKAH**

% pencapaian bagi Kriteria 1 X (20/100)

Pemurnian Data

20
MARKAH

20 elemen data
adalah integriti

Kriteria 2

**TARIKH AKHIR
PELAKSANAAN**

31 Disember 2017

**SKOP
PELAKSANAAN**

Penilaian kriteria melibatkan keseluruhan Kementerian, Agensi dan PSUK Negeri **termasuk** Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

**KAEDAH
PENGUKURAN**

- Pencapaian data berintegriti

$$100\% - \left[\frac{\text{Bilangan Data Tidak Berintegriti pada 1 Januari 2018}}{(21 \text{ elemen} \times \text{Bilangan CO})} \times 100 \right] = \% \text{ Pencapaian}$$

**PENGIRAAN
MARKAH**

% pencapaian bagi Kriteria 2 X (20/100)

20
MARKAH

LNPT

Selesai dinilai oleh
Pegawai Penilai
Kedua (PPK)

Kriteria 3



**TARIKH AKHIR
PELAKSANAAN**

14 Februari 2018

**SKOP
PELAKSANAAN**

Penilaian kriteria melibatkan keseluruhan Kementerian, Agensi dan PSUK Negeri **termasuk** Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

**KAEDAH
PENGUKURAN**

- Pencapaian dikira berdasarkan status LNPT pegawai yang **Selesai Dinilai** oleh Pegawai Penilai Kedua (PPK).

$$\frac{\text{Bilangan rekod LNPT berstatus Selesai Dinilai oleh PPK}}{\text{Jumlah CO – Bilangan CO yang dikecualikan(kaveat)}} \times 100 = \% \text{ Pencapaian}$$

**PENGIRAAN
MARKAH**

% pencapaian bagi Kriteria 3 X (20/100)

15
MARKAH

SKT

Telah disahkan atau tidak disahkan (semakan semula PYD) oleh Pegawai Penilai Pertama (PPP)

Kriteria 4



**TARIKH AKHIR
PELAKSANAAN**

31 Julai 2017

**SKOP
PELAKSANAAN**

Penilaian kriteria melibatkan keseluruhan Kementerian, Agensi dan PSUK Negeri **termasuk** Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

**KAEDAH
PENGUKURAN**

- Pencapaian dikira berdasarkan status Sasaran Kerja Tahunan (SKT) berikut :
 - Telah Disahkan** oleh Pegawai Penilai Pertama (PPP); dan
 - Tidak Disahkan** oleh Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan perlu disemak semula oleh Pegawai Yang Dinilai (PYD).

$$\frac{\text{Bilangan rekod pegawai yang SKT berstatus 'telah disahkan' dan 'tidak disahkan'}}{\text{Jumlah CO – Bilangan CO yang dikecualikan(kaveat)}} \times 100 = \% \text{ Pencapaian}$$

**PENGIRAAN
MARKAH**

% pencapaian bagi Kriteria 4 X (15/100)

Kriteria 5

Perisytiharan Harta

15
MARKAH

**Diambil maklum
oleh Ketua Jabatan**

**TARIKH AKHIR
PELAKSANAAN**

31 Disember 2017

**SKOP
PELAKSANAAN**

Penilaian kriteria melibatkan keseluruhan Kementerian, Agensi dan PSUK Negeri **termasuk** Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

**KAEDAH
PENGUKURAN**

- Pencapaian dikira berdasarkan status Perisytiharan Harta yang **Diambil Maklum** oleh Ketua Jabatan dalam tempoh 5 tahun bermula **1 Januari 2013 sehingga 31 Disember 2017**.

$$\frac{\text{Bilangan rekod pegawai yang Perisytiharan Harta berstatus **Diambil Maklum** oleh Ketua Jabatan}}{\text{Jumlah CO}} \times 100 = \% \text{ Pencapaian}$$

**PENGIRAAN
MARKAH**

% pencapaian bagi Kriteria 5 X (15/100)

Kriteria 6

10
MARKAH

Penamatan
Perkhidmatan

Rekod berjaya
dihantar melalui
HRMIS ke POWER

TARIKH AKHIR
PELAKSANAAN

31 Disember 2017

SKOP
PELAKSANAAN

Penilaian kriteria melibatkan keseluruhan Kementerian, Agensi dan PSUK Negeri **termasuk** Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

KAEDAH
PENGUKURAN

- Pencapaian dikira berdasarkan bilangan rekod pegawai (penerima faedah persaraan) yang **Berjaya** dihantar melalui HRMIS ke POWER bagi urusan :
 - i. Penamatan Perkhidmatan Paksa - Persaraan Kerana Mencapai Umur 55/56/58/60 Tahun (A)
 - ii. Penamatan Perkhidmatan Sukarela - Persaraan Pilihan (B) ; dan
 - iii. Kematian Dalam Perkhidmatan (C).

Bilangan rekod pegawai yang **Berjaya** dihantar melalui HRMIS ke POWER bagi urusan (A + B + C)

Bilangan pegawai yang terlibat dalam urusan (A + B + C) bagi **tempoh 1 Januari 2017 hingga 31 Disember 2017**

$$\frac{\text{Bilangan rekod pegawai yang Berjaya dihantar melalui HRMIS ke POWER bagi urusan (A + B + C)}{\text{Bilangan pegawai yang terlibat dalam urusan (A + B + C) bagi tempoh 1 Januari 2017 hingga 31 Disember 2017}} \times 100 = \% \text{ Pencapaian}$$

PENGIRAAN
MARKAH

% pencapaian bagi Kriteria 6 X (10/100)