



PINDAAN KAMUS KPI HRMIS TAHUN 2014



TUJUAN

Membentangkan pindaan **Kamus KPI HRMIS Tahun 2014** seperti berikut :

- KRITERIA 1** : Pemurnian data tidak berintegriti bagi 28 elemen data – (Ada Pindaan);
- KRITERIA 2** : Pengemaskinian Data Perjawatan : Perbandingan Bilangan Perjawatan Di Dalam Sistem MyPost Dan HRMIS – (Ada Pindaan);
- KRITERIA 3 : Pelaksanaan Submodul Perisytiharan Harta - (Tiada Pindaan);
- KRITERIA 4 : Pelaksanaan Submodul Sasaran Kerja Tahunan (SKT) - (Tiada Pindaan); dan
- KRITERIA 5 : Pelaksanaan Submodul Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) - (Tiada Pindaan)

LATAR BELAKANG

Penilaian KPI HRMIS bagi tahun 2014 melibatkan 53 Penjawat Pengurusan Tertinggi Perkhidmatan Awam (PPTPA) iaitu :

- 11 Ketua Perkhidmatan
- 24 Ketua Setiausaha
- 1 Timbalan Ketua Setiausaha Kanan
- 4 Ketua Pengarah Agensi Pusat
- 11 Setiausaha Kerajaan Negeri (4 negeri baharu)
- 2 Setiausaha Persekutuan (Agensi baharu)

KRITERIA KPI HRMIS TAHUN 2014

KRITERIA 1



■ Pemurnian Data Tidak Berintegriti Bagi 28 Elemen Data Perjawatan, Pengurusan Rekod Peribadi dan Profil Perkhidmatan

20 MARKAH

KRITERIA 2



■ Pengemaskinian Data Perjawatan: Perbandingan Bilangan Perjawatan Di Antara MyPost dan HRMIS

20 MARKAH

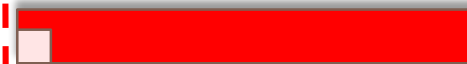
KRITERIA 3



■ Pelaksanaan Submodul Perisytiharan Harta

20 MARKAH

KRITERIA 4



■ Pelaksanaan Submodul Sasaran Kerja Tahunan

20 MARKAH

KRITERIA 5



■ Pelaksanaan Submodul Laporan Nilai Laporan Prestasi Tahunan (LNPT)

20 MARKAH

PINDAAN KPI HRMIS TAHUN 2014



KRITERIA 1

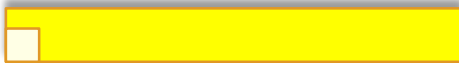


- Pemurnian Data Tidak Berintegriti Bagi 28 Elemen Data Perjawatan, Pengurusan Rekod Peribadi dan Profil Perkhidmatan

20 MARKAH



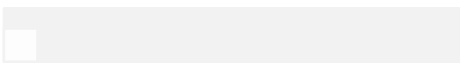
KRITERIA 2



- Pengemaskinian Data Perjawatan: Perbandingan Bilangan Perjawatan Di Antara MyPost dan HRMIS

20 MARKAH

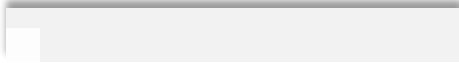
KRITERIA 3



- Pelaksanaan Submodul Perisytiharan Harta

20 MARKAH

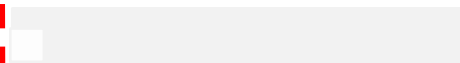
KRITERIA 4



- Pelaksanaan Submodul Sasaran Kerja Tahunan

20 MARKAH

KRITERIA 5



- Pelaksanaan Submodul LNPT

20 MARKAH

KRITERIA 1

KRITERIA PENILAIAN	ASAL	PINDAAN
<p>Pemurnian data tidak berintegriti bagi 28 elemen data.</p> <p>- Senarai data tidak berintegriti.</p>	<p>Pelaksanaan :</p> <p>1. JPA akan mengemukakan <u>2 senarai</u> data tidak berintegriti kepada Kementerian/Agensi/PSUK untuk dikemaskini seperti berikut:</p> <p>i. <u>Senarai 1</u> : Data tidak berintegriti sehingga 30 Jun 2014; dan</p> <p>ii. <u>Senarai 2</u> : Data tidak berintegriti pada 1 Julai 2014 hingga 1 Oktober 2014</p>	<p>Pelaksanaan :</p> <p>1. JPA hanya mengemukakan <u>1 senarai</u> kepada Kementerian/Agensi/ PSUK untuk dikemaskini iaitu Senarai 1 : Data tidak berintegriti sehingga 30 Jun 2014.</p> <p>2. Kementerian/Agensi/PSUK memberi maklumbalas hasil semakan terhadap Senarai 1 kepada BPM, JPA sebelum atau pada <u>30 November 2014.</u></p> <p>3. BPM, JPA akan membuat kiraan pencapaian Kementerian/ Agensi/ PSUK mengemaskini data tidak berintegriti berdasarkan data pada <u>30 November 2014.</u></p>

Kaedah Pengiraan :

$$\frac{\text{Bilangan data yang dikemaskini}}{\text{Bilangan data tidak berintegriti}} \times 100 = \text{Peratus Pencapaian KPI Kriteria 1}$$

KRITERIA 2

KRITERIA PENILAIAN	ASAL	PINDAAN
<p>Pengemaskinian Data Perjawatan : Perbandingan Bilangan Perjawatan Di Antara MyPost dan HRMIS</p>	<p>Pelaksanaan :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Jawatan yang diambil kira adalah jawatan yang berkuatkuasa sebelum dan pada <u>1 November 2014</u>.	<p>Pelaksanaan :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Jawatan yang diambil kira adalah berdasarkan<ol style="list-style-type: none">i. tarikh Waran Perjawatan / Surat Kelulusan Perjawatan ditandatangani oleh Pengarah Bahagian Belanjawan iaitu sebelum atau pada 1 November 2014 ; danii. jawatan berkuatkuasa sebelum atau pada 1 November 2014.
	<ol style="list-style-type: none">2. Pengiraan peratusan pencapaian KPI akan dikira berdasarkan data bilangan perjawatan di dalam MyPost dan HRMIS pada <u>28 November 2014</u>.	<ol style="list-style-type: none">2. Pengiraan peratusan pencapaian KPI akan dikira berdasarkan data bilangan perjawatan di dalam MyPost dan HRMIS pada <u>1 Februari 2015</u>.

The background features a dynamic, abstract design with flowing, wavy bands of color. The top band is a vibrant red that transitions into a bright yellow towards the right. Below this, there are more complex, layered waves in shades of red, orange, and yellow, creating a sense of movement and depth. The overall aesthetic is modern and energetic.

SEKIAN, TERIMA KASIH