


KPI HRMIS 2010 (PINDAAN)

BAHAGIAN PENGURUSAN MAKLUMAT, JPA


LATAR BELAKANG

Ketua Setiausaha Kementerian X

Kelompok	Dimensi Prestasi	Wajaran	Rating				Petunjuk Prestasi Utama
			BT	OT	ET	ST	
Generik Seluruh Perkhidmatan Awam 	Daya Saing Negara	5%	1.5	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> Kadar Pertumbuhan Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK)
		5%	1.5	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> Indeks Daya Saing Negara
Agensi Secara Spesifik 	Kecekapan dan Keberkesanan Penyampaian Perkhidmatan Awam	30%	9	18	24	30	KPI-KPI Agensi Secara Spesifik
		5%	1.5	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> Indeks Pematuhan Piagam Pelanggan
	10%	3	6	8	10	<ul style="list-style-type: none"> Kualiti Khidmat Rundingan 	
	Tadbir Urus dan Akauntabiliti	5%	1.5	3	4	5	<ul style="list-style-type: none"> Pencapaian Pelaksanaan HRMIS di Kementerian/ Agensi oleh JPA
		10%	3	6	8	10	<ul style="list-style-type: none"> Pemantauan Pembangunan Projek Melalui SPP II oleh ICU
		10%	3	6	8	10	<ul style="list-style-type: none"> Indeks Akauntabiliti oleh Jabatan Audit Negara
		-	3	6	8	10	<ul style="list-style-type: none"> Star-Rating oleh MAMPU

LATAR BELAKANG ...

Ketua Setiausaha Kementerian X

Kelompok	Dimensi Prestasi	Wajaran	Rating				Petunjuk Prestasi Utama
			BT	OT	ET	ST	
Keberkesanan Peribadi 	Kepimpinan Transformasi Perkhidmatan Awam	10%	3	6	8	10	<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian Kompetensi Kepimpinan (Penilaian 360° oleh KSN & KPPA (LNPT), KSUs/KPs Terpilih dan <i>Direct Reports</i>)
		10%	3	6	8	10	<ul style="list-style-type: none"> • Persekitaran Berprestasi Indeks Kepuasan Hati Warga Organisasi (Penilaian oleh <i>Direct Reports</i>)

LATAR BELAKANG ...



4

PELAKSANAAN HRMIS SEBAGAI KPI

- Melibatkan 32 Penjawat Lapisan Pertama Pengurusan Tertinggi Sektor Awam
- Penjawat Lapisan Pertama dibahagikan kepada dua (2) kategori dengan kaedah penilaian berbeza

SENARAI PENJAWAT LAPISAN PERTAMA

- 1) Semua Ketua Setiausaha Kementerian
- 2) Ketua Pengarah
 - i. Unit Penyelarasan Pelaksanaan
 - ii. Unit Perancang Ekonomi
 - iii. Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia
 - iv. Pelajaran
 - v. Kerja Raya
 - vi. Kesihatan
 - vii. Jabatan Akauntan Negara
- 3) Peguam Negara Malaysia

KSU / KP / KJ Kategori 1

- Semua KSU Kementerian selain KKM, KPM dan KPT
- Peguam Negara
- KP Jabatan Akauntan Negara
- KP MAMPU
- KP Unit Penyelarasan Pelaksanaan (ICU)
- KP Unit Perancang Ekonomi (EPU)
- KP Kerja Raya

KSU / KP / KJ Kategori 2

- KSU KKM, KPM dan KPT
- KP Kesihatan
- KP Pelajaran

KRITERIA 2010



7

BIL.	KRITERIA	KSU/KP/KJ KAT.1	KSU/KP/KJ KAT.2
1.	Pelaksanaan Mesyuarat JK Pemandu dan Mesyuarat JK Pelaksanaan	/	/
2.	Pengemaskinian Maklumat Profil Perkhidmatan dan Rekod Peribadi kakitangan	/	/
3.	Pengemaskinian maklumat perjawatan melalui aplikasi HRMIS sama seperti maklumat MyPost	/	/
4.	Pelaksanaan Submodul Perisytiharan Harta	/	
5.	Pelaksanaan Modul LNPT (memasukkan maklumat SKT 2010)	/	

Mesyuarat Jawatankuasa Pemandu HRMIS pada 19 Februari 2010 memutuskan:

Bagi pelaksanaan Submodul Perisytiharan Harta dan LNPT, JPA akan membuat semakan semula selepas pertengahan tahun dari sudut 'range' peruntukan markah serta skop penilaian pelaksanaan sama ada akan meliputi jabatan/cawangan atau pun tidak.

TIADA PINDAAN

PENGUKURAN KPI HRMIS 2010

KATEGORI 1

Penilaian Kriteria 1

Pembahagian markah adalah seperti berikut:

Kriteria 1 – 20 %

Kriteria 2 – 20 %

Kriteria 3 – 20 %

Kriteria 4 – 20 %

Kriteria 5 – 20 %

20 peratus

Penilaian berdasarkan bilangan pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa HRMIS iaitu:

- i) Jawatankuasa Pemandu
- ii) Jawatankuasa Pelaksanaan

Bilangan Mesyuarat	Peratus Markah
0	0
1	10
2	15
3	20

PENGUKURAN KPI HRMIS 2010

KATEGORI 1

Penilaian Kriteria 2

Pencapaian pengemaskinian maklumat Profil Perkhidmatan dan Rekod Peribadi kakitangan Kementerian dan semua agensi di bawah kawalan sehingga 31 Disember 2010

20 peratus

Peratus Pencapaian Pengemaskinian Profil Perkhidmatan dan Rekod Peribadi	Peratus Markah
< 90	0
90 – 96.99	5
97 – 97.99	10
98 – 98.99	15
99 – 100	20

Nota:

Purata peratus pengemaskinian Profil Perkhidmatan dan Rekod Peribadi

PENGUKURAN KPI HRMIS 2010

KATEGORI 2

Penilaian Kriteria 1

Pembahagian markah adalah seperti berikut:

Kriteria 1 – 20 %

Kriteria 2 – 20 %

Kriteria 3 – 20 %

Kriteria 4 – 20 %

Kriteria 5 – 20 %

20 peratus

Penilaian berdasarkan bilangan pelaksanaan Mesyuarat

Jawatankuasa HRMIS iaitu:

i)Jawatankuasa Pemandu

ii)Jawatankuasa Pelaksanaan

Bilangan Mesyuarat	Peratus Markah
0	0
1	10
2	15
3	20

PENGUKURAN KPI HRMIS 2010

KATEGORI 2

Penilaian Kriteria 2

Pencapaian pengemaskinian maklumat Profil Perkhidmatan kakitangan Kementerian dan semua agensi di bawah kawalan sehingga 31 Disember 2010

20 peratus

Peratus Pencapaian Pengemaskinian Profil Perkhidmatan	Peratus Markah
< 80	0
80 - 90.99	5
91 - 94.99	10
95 - 97.99	15
98 - 100	20

PENGUKURAN KPI HRMIS 2010

KATEGORI 2

Penilaian Kriteria 3

Pencapaian pengemaskinian maklumat Rekod Peribadi kakitangan Kementerian dan semua agensi di bawah kawalan sehingga 31 Disember 2010

20 peratus

Peratus Pencapaian Pengemaskinian Rekod Peribadi	Peratus Markah
< 80	0
80 - 90.99	5
91 – 94.99	10
95 – 97.99	15
98 - 100	20

PINDAAN BAGI KSU/KP/KJ KATEGORI 1

KRITERIA 3 – JADUAL ASAL



16

Penilaian Kriteria 3

Pencapaian pengemaskinian maklumat perjawatan Kementerian dan semua agensi bawah kawalan dalam aplikasi HRMIS sama seperti maklumat MyPost (BPO)

20 peratus

Pengemaskinian Perjawatan	Peratus Markah
<98	5
98– 98.99	10
99 – 99.99	15
100	20

Nota:

Pengemaskinian maklumat dalam aplikasi HRMIS mengambil kira Waran Perjawatan yang diterima sehingga 30 November 2010

KRITERIA 3 – PINDAAN



17

Penilaian Kriteria 3

Pencapaian pengemaskinian maklumat perjawatan Kementerian dan semua agensi bawah kawalan dalam aplikasi HRMIS sama seperti maklumat MyPost (BPO)

20 peratus

Pengemaskinian Perjawatan	Peratus Markah
0 – 89.99	0
90 – 97.99	5
98 – 98.99	10
99 – 99.99	15
100	20

Nota:

Pengemaskinian maklumat dalam aplikasi HRMIS mengambil kira Waran Perjawatan yang diterima sehingga 30 November 2010

$$\frac{\text{Perjawatan HRMIS pada 31/12/2010}}{\text{Perjawatan MyPost pada 30/11/2010}} \times 100$$

KRITERIA 4 – JADUAL ASAL



18

Penilaian Kriteria 4

Pelaksanaan Modul Perisytiharan Harta bagi semua pegawai di peringkat Kementerian dan agensi bawah kawalan

20 peratus

Pencapaian dikira berdasarkan statistik pegawai yang membuat perisytiharan harta melalui aplikasi HRMIS yang telah diambil maklum oleh Ketua Jabatan bermula dari tahun 2008 hingga 31 Disember 2010

Peratus Pengawai Isytihar Harta Melalui Aplikasi	Peratus Markah
<50	5
50– 64.99	10
65 – 79.99	15
80 - 100	20

KRITERIA 4 – PINDAAN



19

Penilaian Kriteria 4

Pelaksanaan Modul Perisytiharan Harta bagi semua pegawai di peringkat Kementerian (Ibu Pejabat dan Jabatan di peringkat negeri sahaja, tidak termasuk agensi BBP dan PBT yang berada di bawah kawalan Kementerian)

20 peratus

Pencapaian dikira berdasarkan statistik pegawai yang membuat perisytiharan harta melalui aplikasi HRMIS yang telah diambil maklum oleh Ketua Jabatan bermula dari tahun 2008 hingga 31 Disember 2010

Peratus Pengawai Isytihar Harta Melalui Aplikasi	Peratus Markah
0 – 29.99	0
30 – 49.99	5
50 – 64.99	10
65 – 79.99	15
80 - 100	20

KRITERIA 5 – JADUAL ASAL



20

Penilaian Kriteria 5

Pencapaian pelaksanaan Modul LNPT

20 peratus

Pencapaian dikira berdasarkan statistik pegawai di bawah agensi Perkhidmatan Awam Persekutuan yang mengemas kini maklumat Sasaran Kerja Tahunan 2010 (tidak termasuk agensi Badan Berkanun Persekutuan dan PBT yang berada di bawah kawalan Kementerian)

Peratus Pengemaskinian Sasaran Kerja Tahunan 2010	Peratus Markah
<30	5
30– 49.99	10
50 – 74.99	15
75-100	20

KRITERIA 5 – PINDAAN



21

Penilaian Kriteria 5

Pencapaian pelaksanaan Modul LNPT

(Ibu Pejabat
dan Jabatan
di peringkat
negeri sahaja,
tidak termasuk
agensi BBP dan
PBT yang
berada di
bawah kawalan
Kementerian)

20 peratus

Pencapaian dikira berdasarkan statistik pegawai di bawah agensi Perkhidmatan Awam Persekutuan yang mengemas kini maklumat Sasaran Kerja Tahunan 2010

Peratus Pengemaskinian Sasaran Kerja Tahunan 2010	Peratus Markah
0 – 19.99	0
20 – 29.99	5
30 – 49.99	10
50 – 74.99	15
75 - 100	20

PINDAAN BAGI KSU/KP/KJ KATEGORI 2

KRITERIA 4 – JADUAL ASAL



23

Penilaian Kriteria 4

Pencapaian pengemaskinian maklumat perjawatan Kementerian dan semua agensi bawah kawalan dalam aplikasi HRMIS sama seperti maklumat MyPost (BPO)

40 peratus

Pengemaskinian Perjawatan	Peratus Markah
<98	10
98– 98.99	20
99 – 99.99	30
100	40

- **Pengemaskinian maklumat dalam aplikasi HRMIS mengambil kira Waran Perjawatan yang diterima sehingga 30 November 2010**
- **Kaedah Pengukuran:**

$$\frac{\text{Perjawatan HRMIS pada 31/12/2010}}{\text{Perjawatan MyPost pada 30/11/2010}} \times 100$$

KRITERIA 4 – PINDAAN



24

Penilaian Kriteria 4

Pencapaian pengemaskinian maklumat perjawatan Kementerian dan semua agensi bawah kawalan dalam aplikasi HRMIS sama seperti maklumat MyPost (BPO)

40 peratus

Pengemaskinian Perjawatan	Peratus Markah
0 – 89.99	0
90 – 97.99	10
98 – 98.99	20
99 – 99.99	30
100	40

- **Pengemaskinian maklumat dalam aplikasi HRMIS mengambil kira Waran Perjawatan yang diterima sehingga 30 November 2010**

- **Kaedah Pengukuran:**

$$\frac{\text{Perjawatan HRMIS pada 31/12/2010}}{\text{Perjawatan MyPost pada 30/11/2010}} \times 100$$

25

TERIMA KASIH