



FORUM PENGGUNA HRMIS 2010

**19 DAN 20 APRIL 2010
HOTEL EQUATORIAL, BANGI**





HRMIS - INFORMATION ON DEMAND

Tuan Haji Kamarudin Bin Tahir
Pengarah Bahagian Pengurusan Maklumat,
Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia





INFORMATION ON DEMAND



**Keupayaan menyediakan, mengurus,
mencapai dan menggunakan maklumat
yang dipercayai, bila-bila masa
diperlukan, dalam bentuk yang sesuai
untuk digunakan serta-merta**



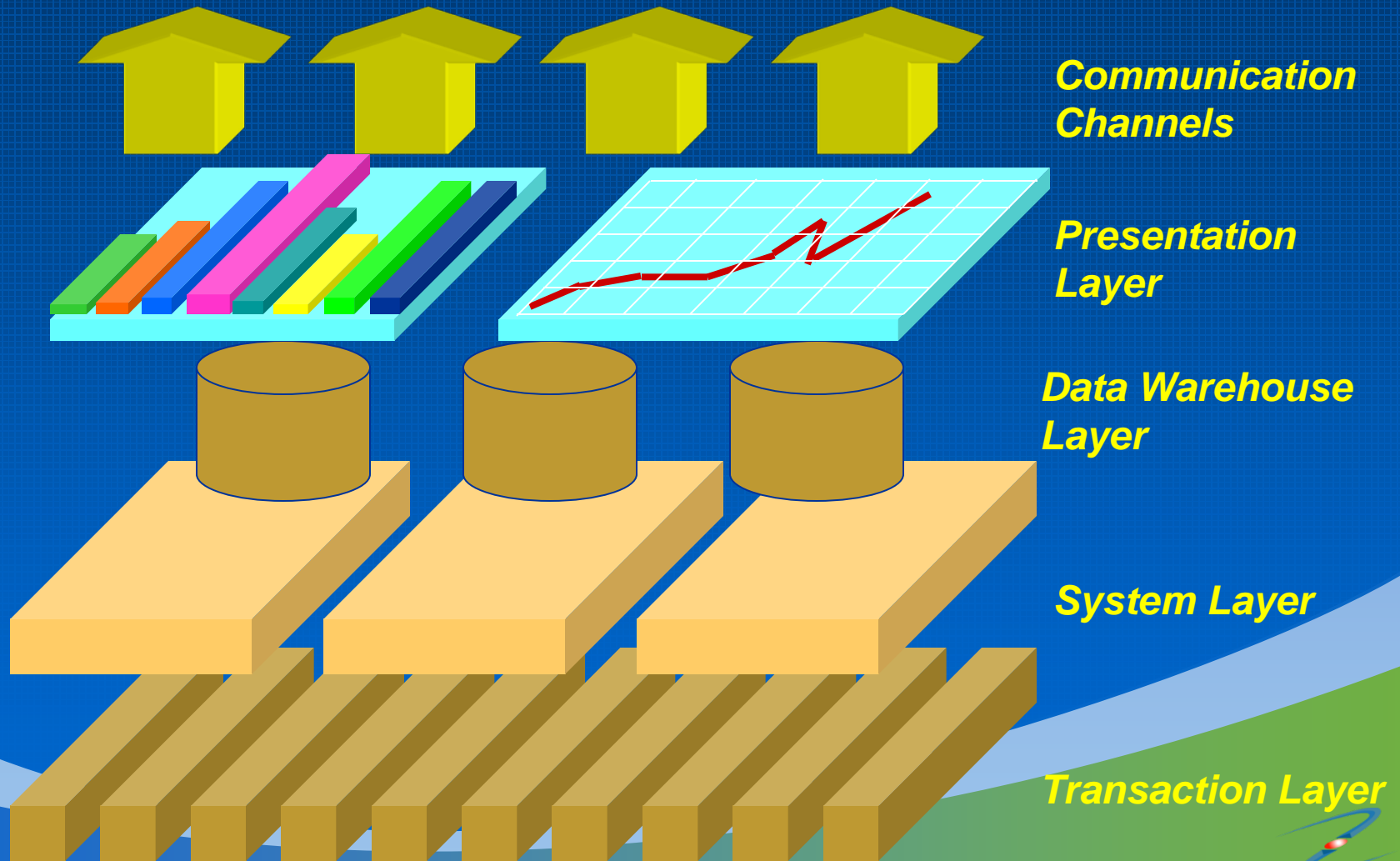


NATURE OF INFORMATION





PERINGKAT PENGURUSAN MAKLUMAT IOD





FAEDAH



FAEDAH INFORMATION ON DEMAND

Sudut pandangan inovatif

Pewujudan sumber manusia inovatif

Keputusan yang efektif

Responsiveness kepada perubahan persekitaran

Tahap penyampaian perkhidmatan

Peningkatan prestasi dan produktiviti

Kesejajaran halatuju dalam organisasi

Keupayaan menilai keberkesanan strategi

Transformasi proses operasi

Ekspektasi stakeholders





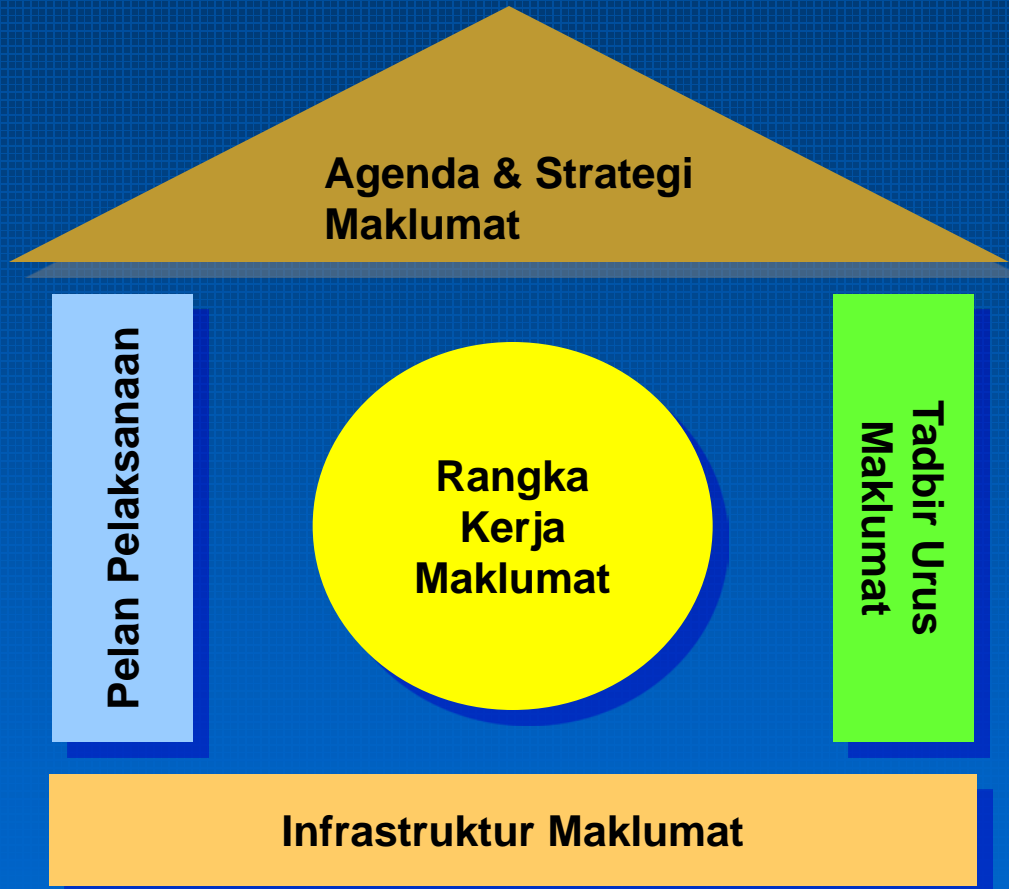
PERANAN IOD DALAM PENGURUSAN STRATEGIK SUMBER MANUSIA



1. Kesejajaran halatuju pengurusan sumber manusia dengan halatuju strategik organisasi
2. Pengurusan sumber manusia sebagai rakan strategik organisasi
3. Pewujudan budaya inovasi
4. Pengukuran prestasi sumber manusia
5. Pewujudan nilai melalui sumber manusia
6. Peningkatan keberkesanan dan kecekapan pengurusan sumber manusia melalui keupayaan membuat keputusan

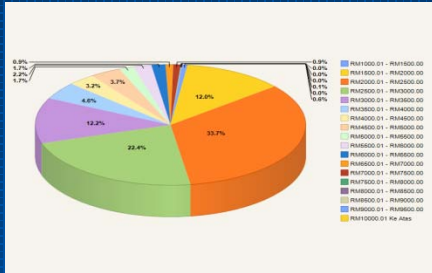


RANGKA KERJA PELAKSANAAN IOD

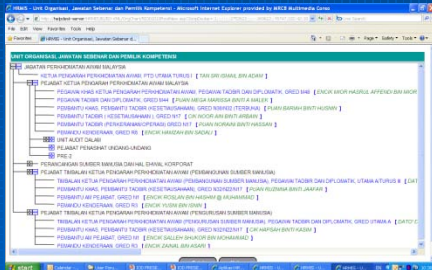




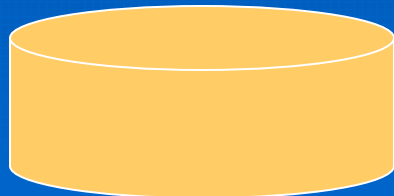
PERANAN HRMIS DALAM IOD



Kemudahan EIS dan DSS sebagai fungsi utama dalam penyediaan maklumat dalam bentuk analisis dan unjuran



Penyediaan fungsi-fungsi pengurusan sumber manusia



Pangkalan data kepada maklumat sumber manusia yang menyeluruh





Senario IOD Dalam Pengurusan Strategik Sumber Manusia





- 1. Analisis Peluang Kenaikan Pangkat Sektor Awam**
- 2. Analisis Pendapatan Penjawat Awam**
- 3. Analisis Pemilihan Guru**
- 4. Pengurusan Bencana**



Senario 1



Analisis Peluang Kenaikan Pangkat Sektor Awam

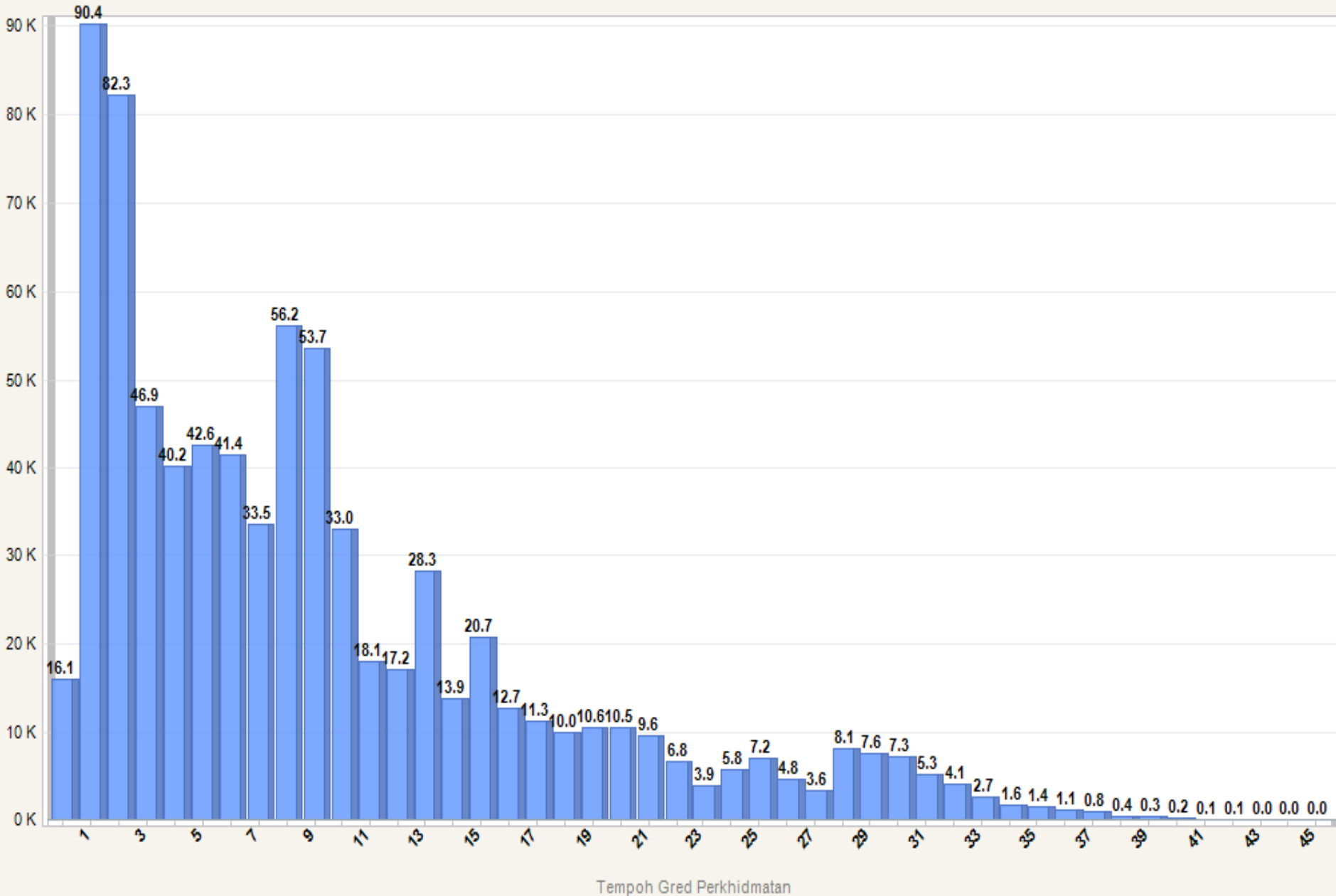




1. Secara keseluruhannya, adakah perkhidmatan awam menawarkan peluang kenaikan pangkat yang cepat?
2. Secara keseluruhannya, berapa lamakah seseorang penjawat awam berada di dalam sesuatu gred sebelum dinaikkan pangkat?
3. Adakah terdapat peluang kenaikan pangkat yang saksama antara skim, kumpulan dan klasifikasi perkhidmatan yang berbeza?

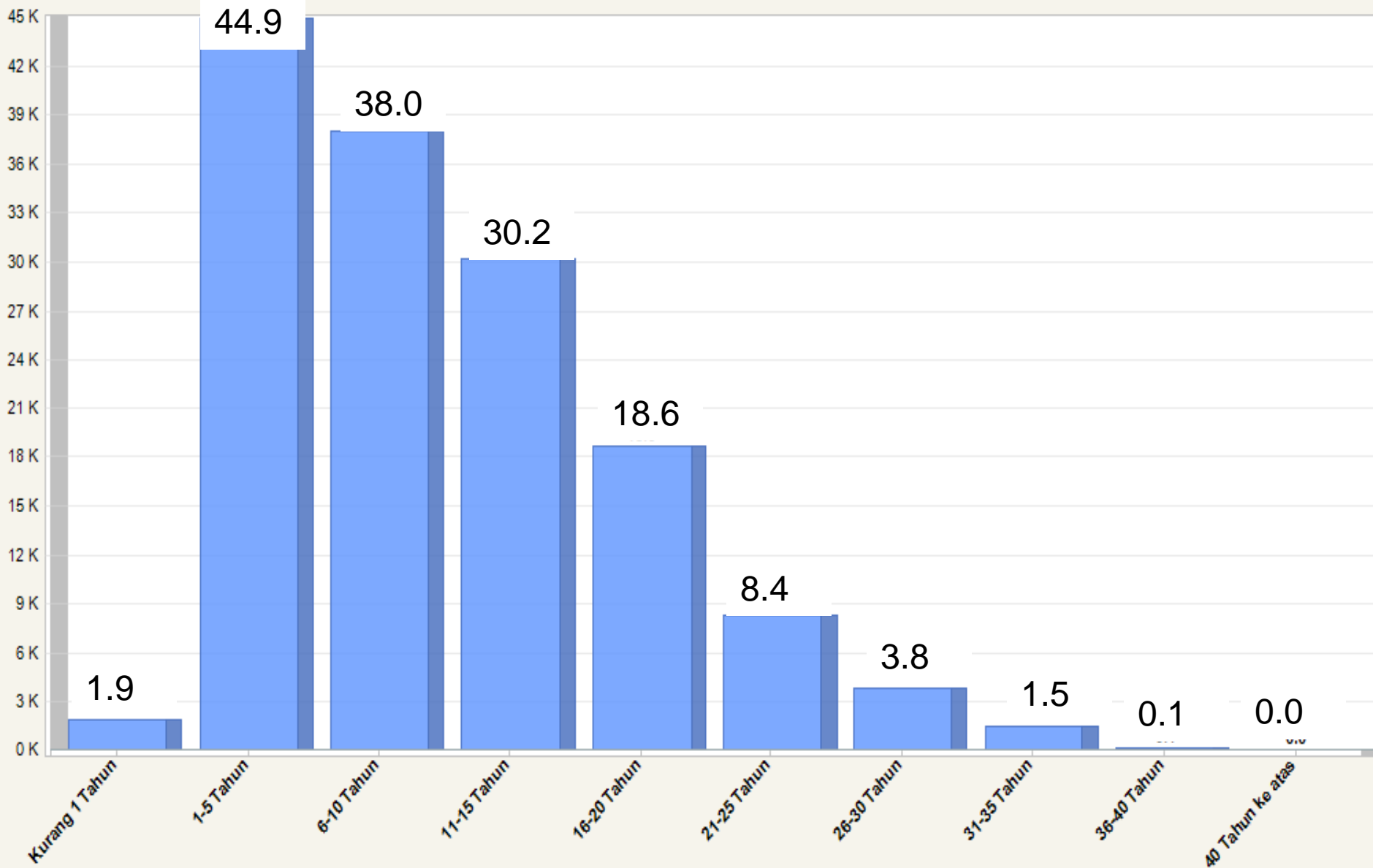


Analisis Jumlah Pemilik Kompetensi Yang Berada Dalam Sesuatu Gred Lantikan, Berdasarkan Tempoh Perkhidmatan





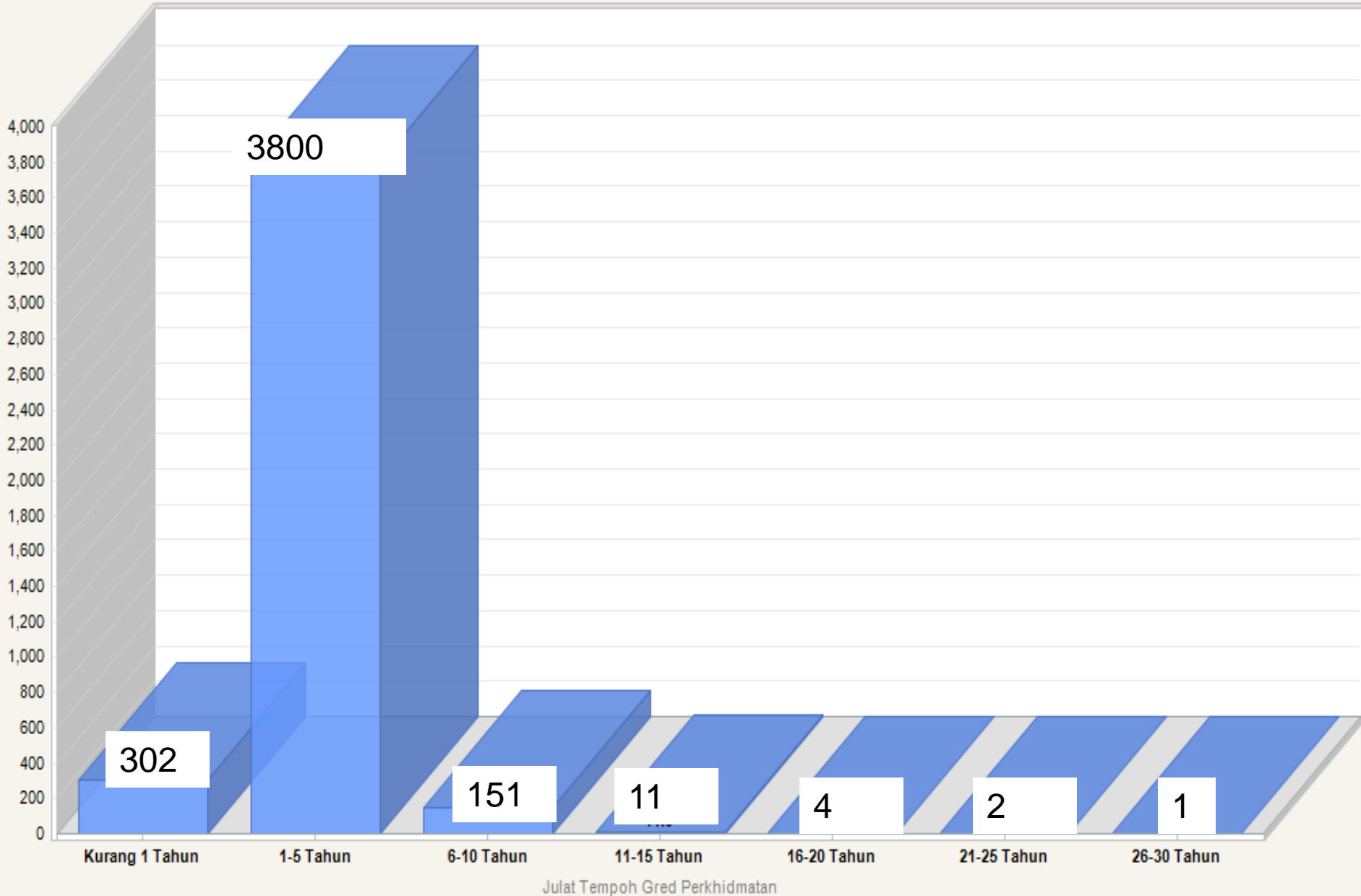
Analisis Tempoh Masa Pemilik Kompetensi Berada Dalam Suatu Gred Lantikan (Semua Klasifikasi Perkhidmatan, Gred 41)



Julat Tempoh Gred Perkhidmatan

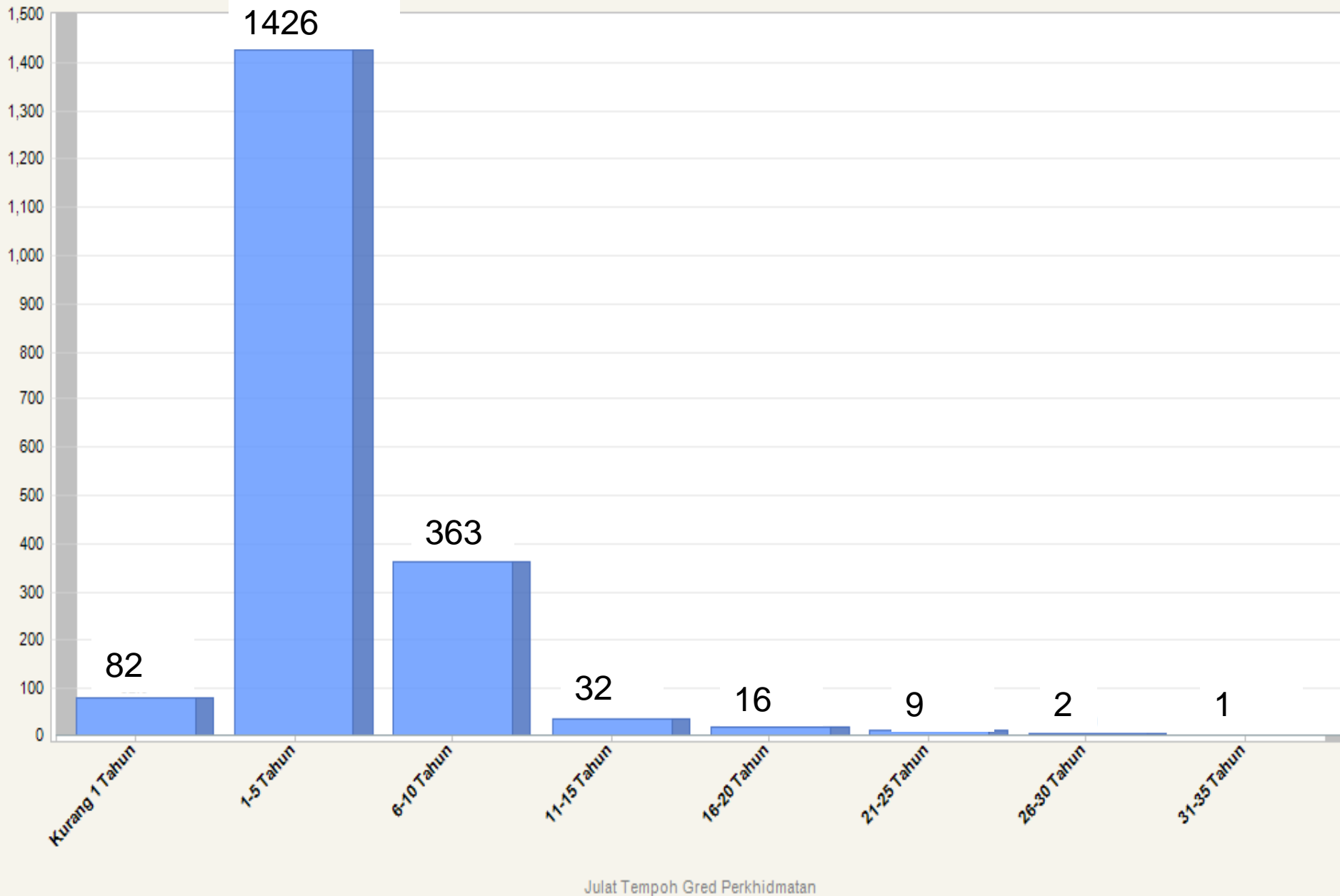


Analisis Tempoh Masa Pemilik Kompetensi Berada Dalam Gred Lantikan (Skim Perkhidmatan M41)



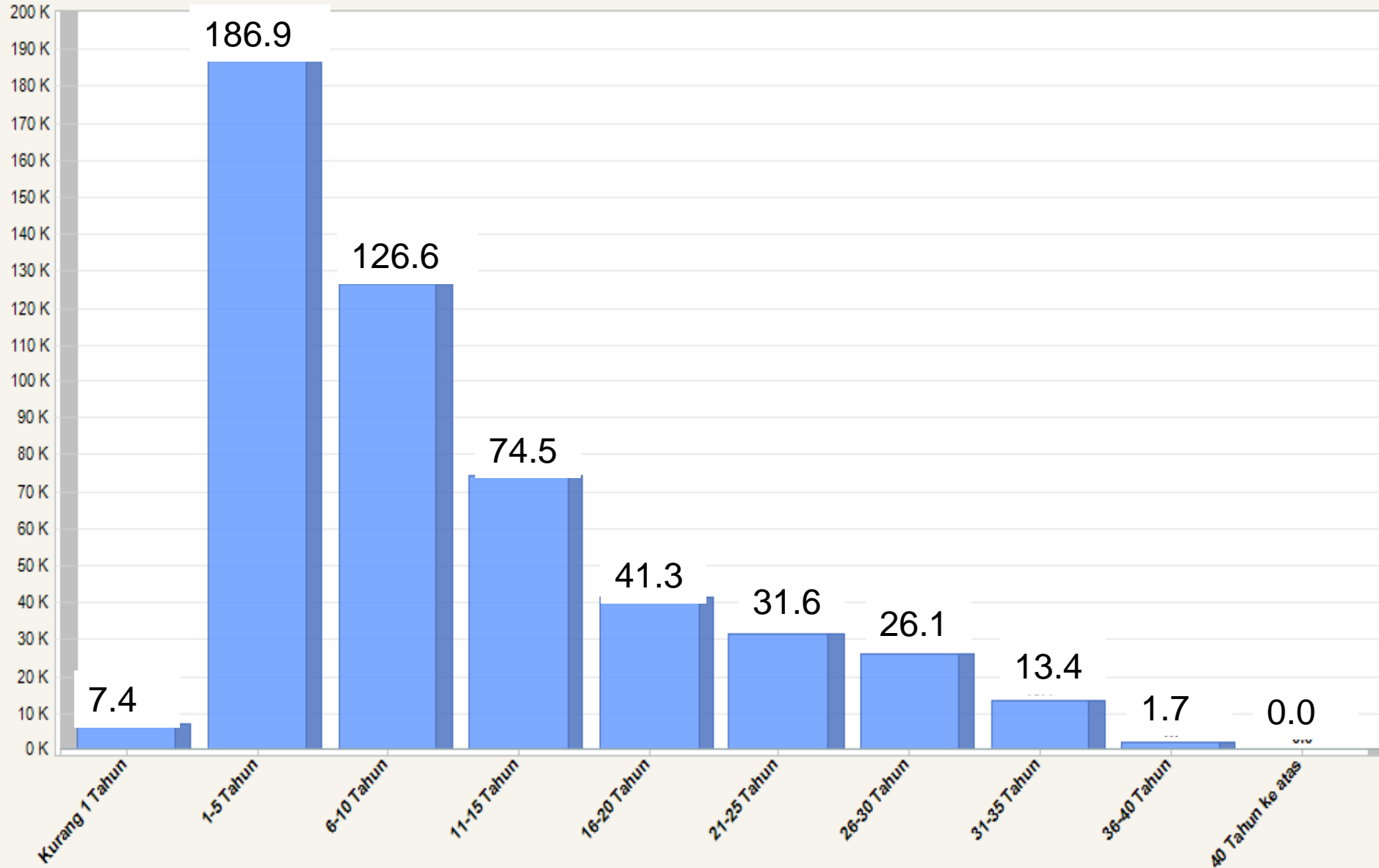


Analisis Tempoh Masa Pemilik Kompetensi Berada Dalam Gred Lantikan (Skim Perkhidmatan F41)





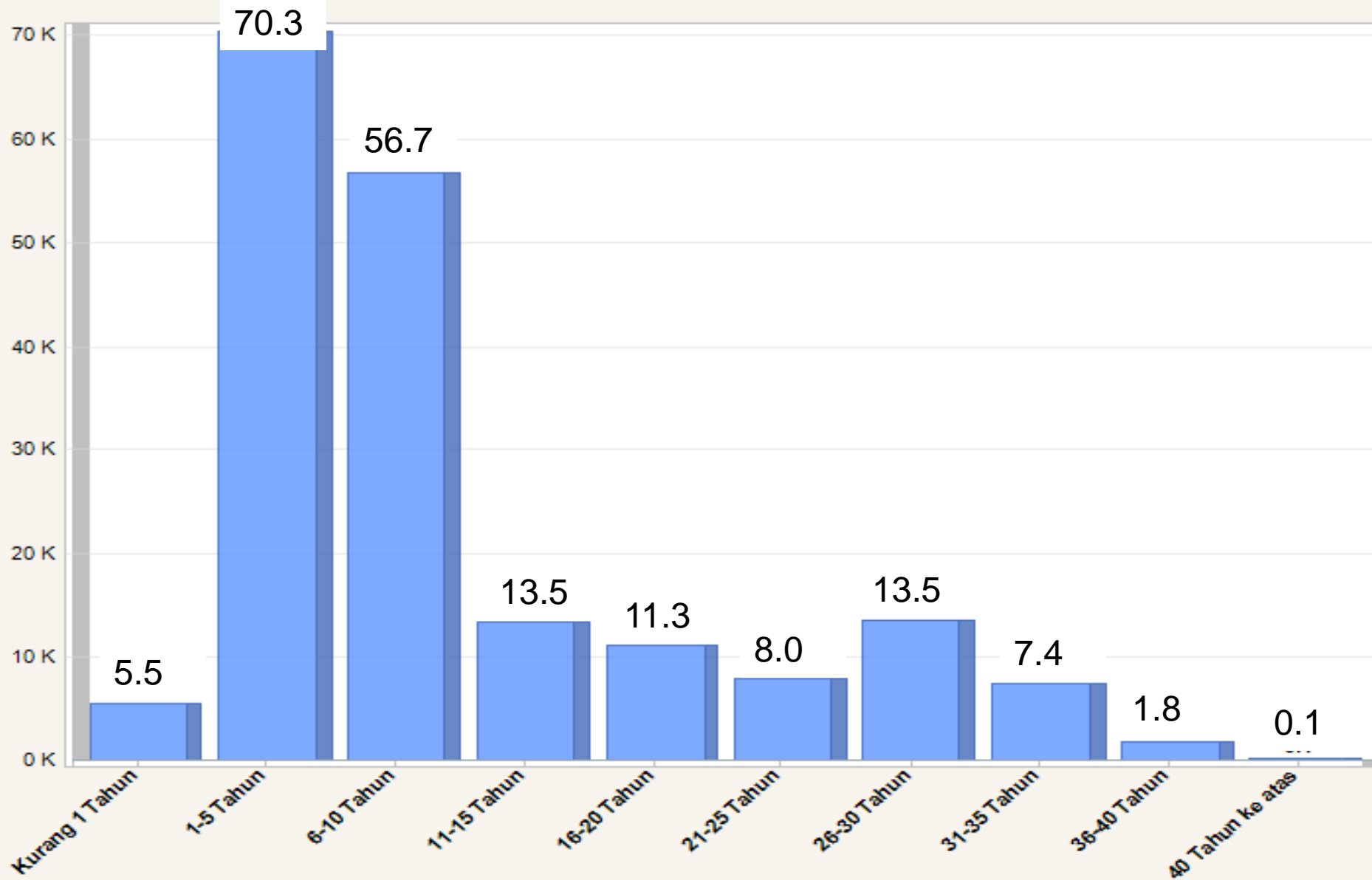
Analisis Tempoh Masa Pemilik Kompetensi Berada Dalam Suatu Gred Lantikan (Semua Skim Perkhidmatan, Sokongan I)



Julat Tempoh Gred Perkhidmatan



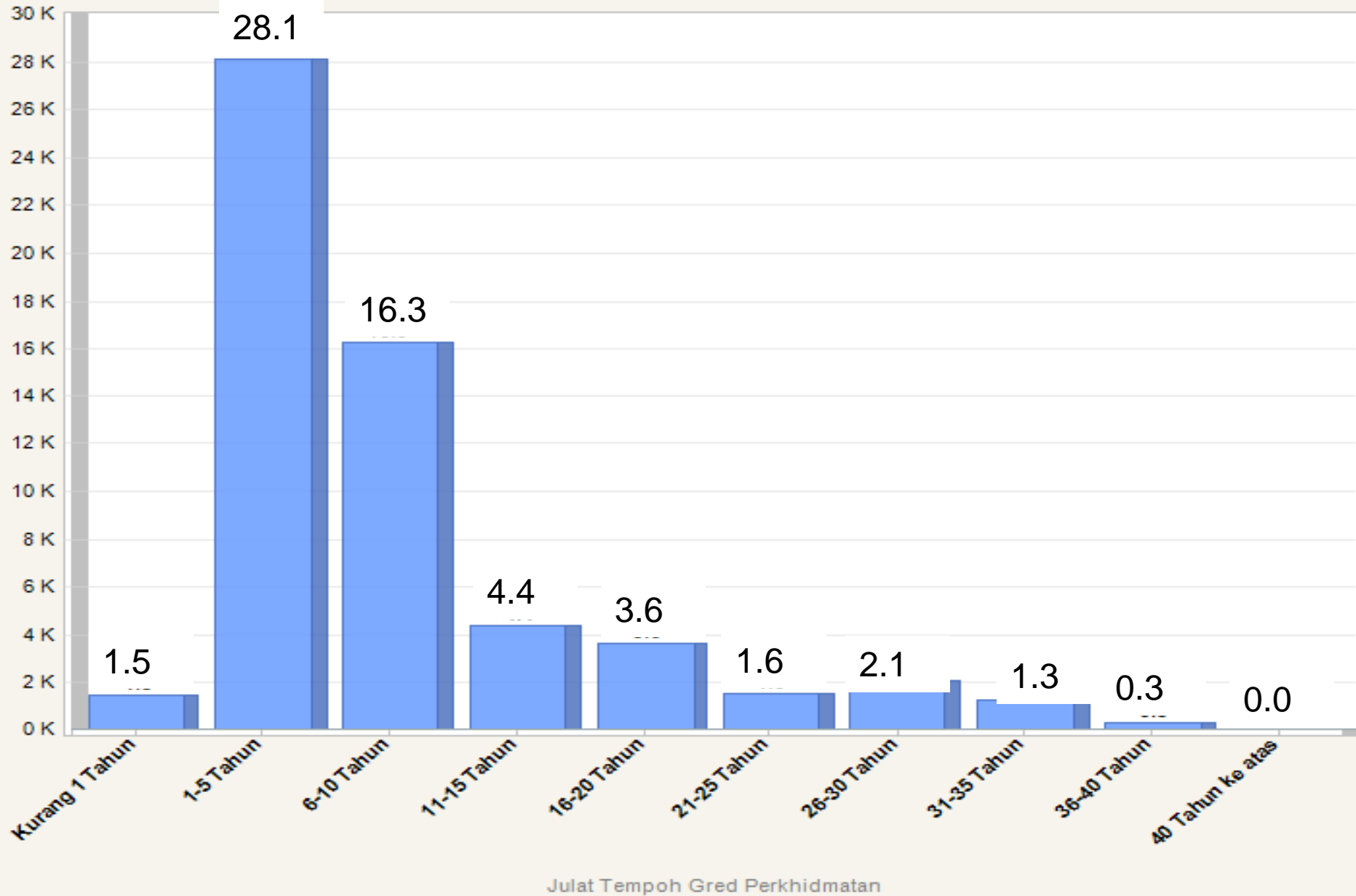
Analisis Tempoh Masa Pemilik Kompetensi Berada Dalam Suatu Gred Lantikan(Skim Perkhidmatan, Sokongan II)



Julat Tempoh Gred Perkhidmatan

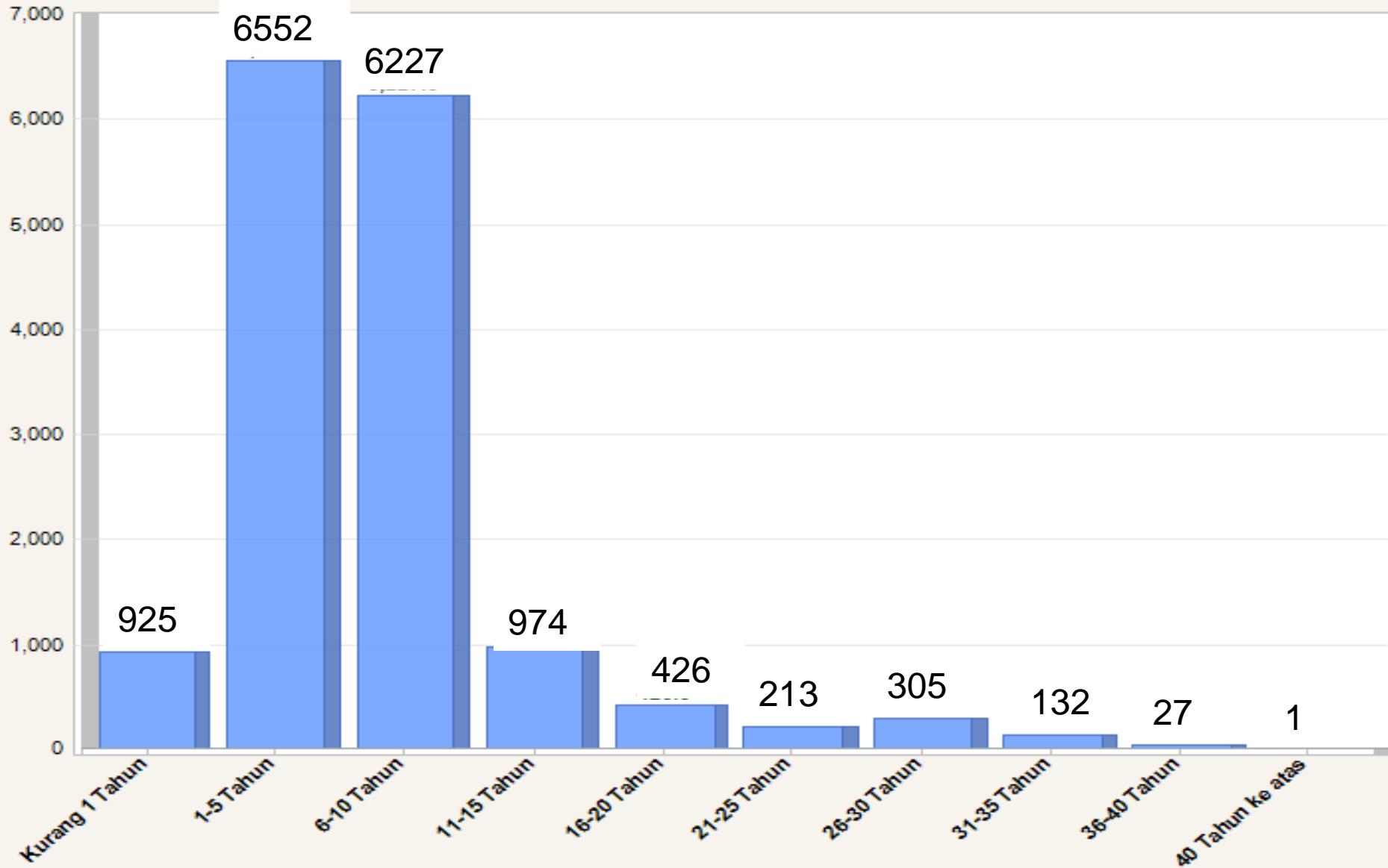


Analisis Tempoh Masa Pemilik Kompetensi Berada Dalam Suatu Gred Lantikan(Skim Perkhidmatan)PT(P/O) N17





Analisis Tempoh Masa Pemilik Kompetensi Berada Dalam Suatu Gred Lantikan (Kumpulan Agensi: Pihak Berkuasa Tempatan, Klasifikasi: N)



Julat Tempoh Gred Perkhidmatan



Senario 2



Analisis Pendapatan Penjawat Awam



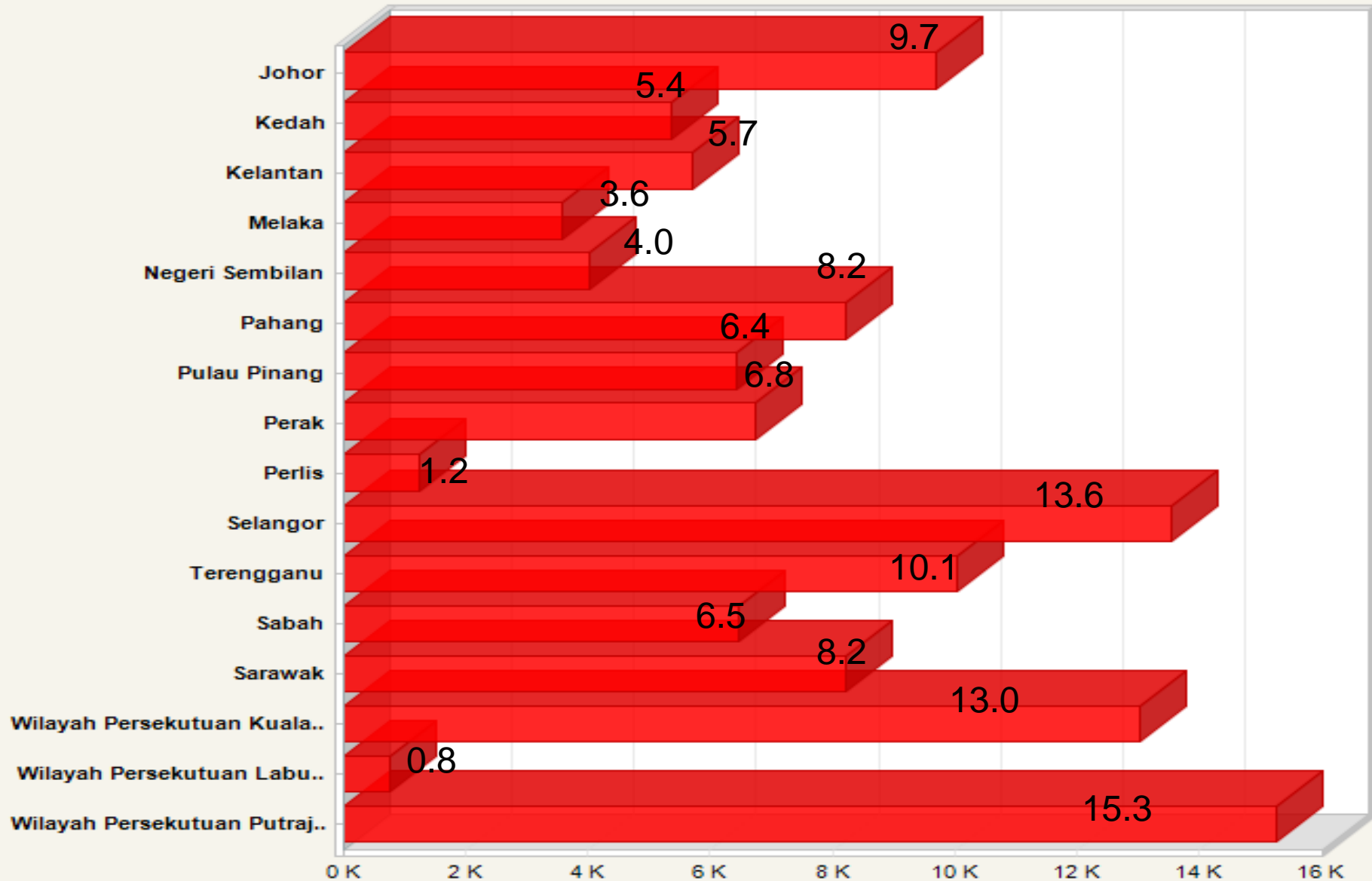
1. Berapakah ramaikah penjawat awam yang menerima gaji pokok pada paras tertentu?



Analisis Jumlah Pemilik Kompetensi Yang Menerima Gaji Pokok Kurang dari RM1,000 Sebulan Berdasarkan Negeri

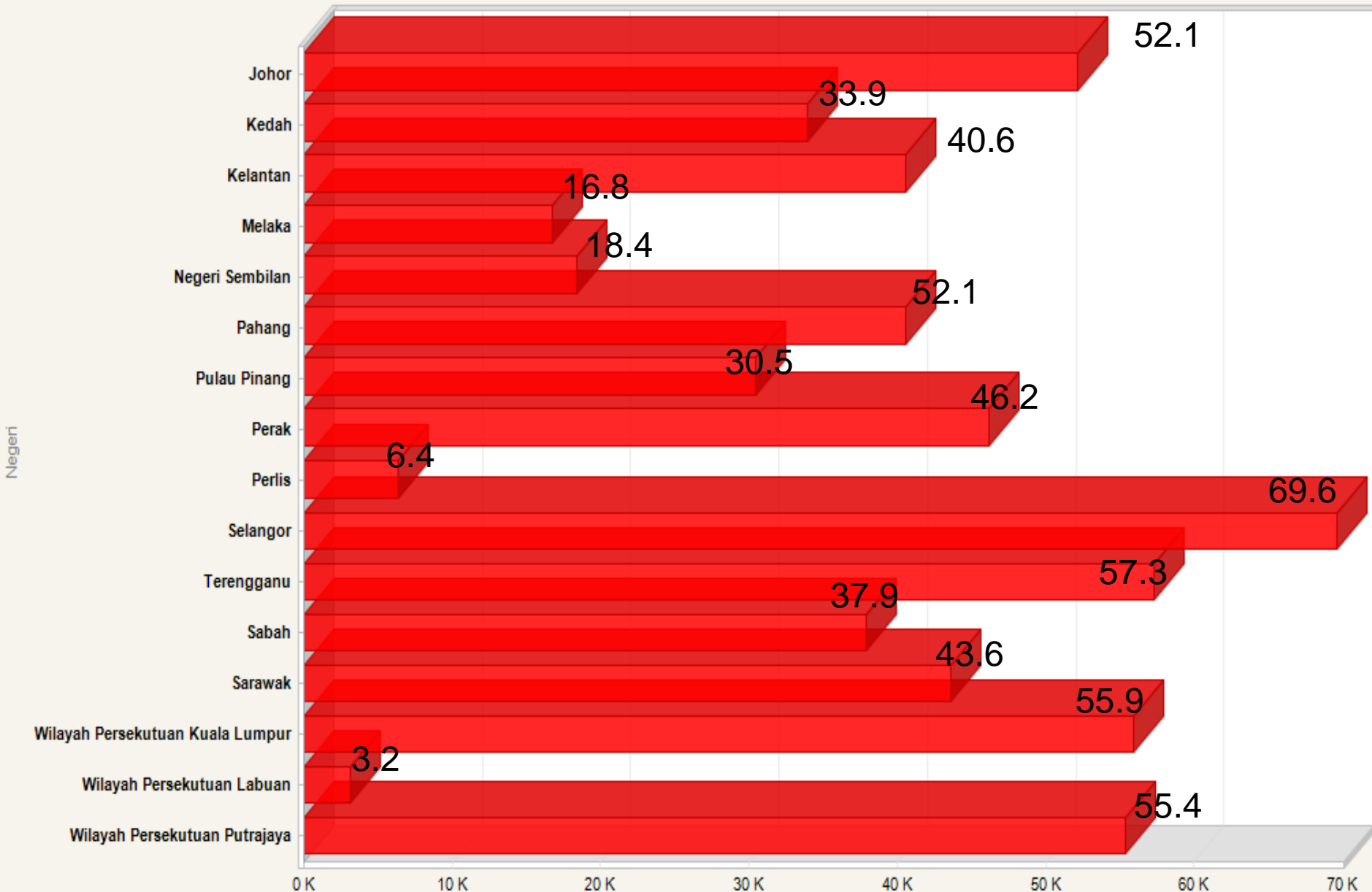


Negeri



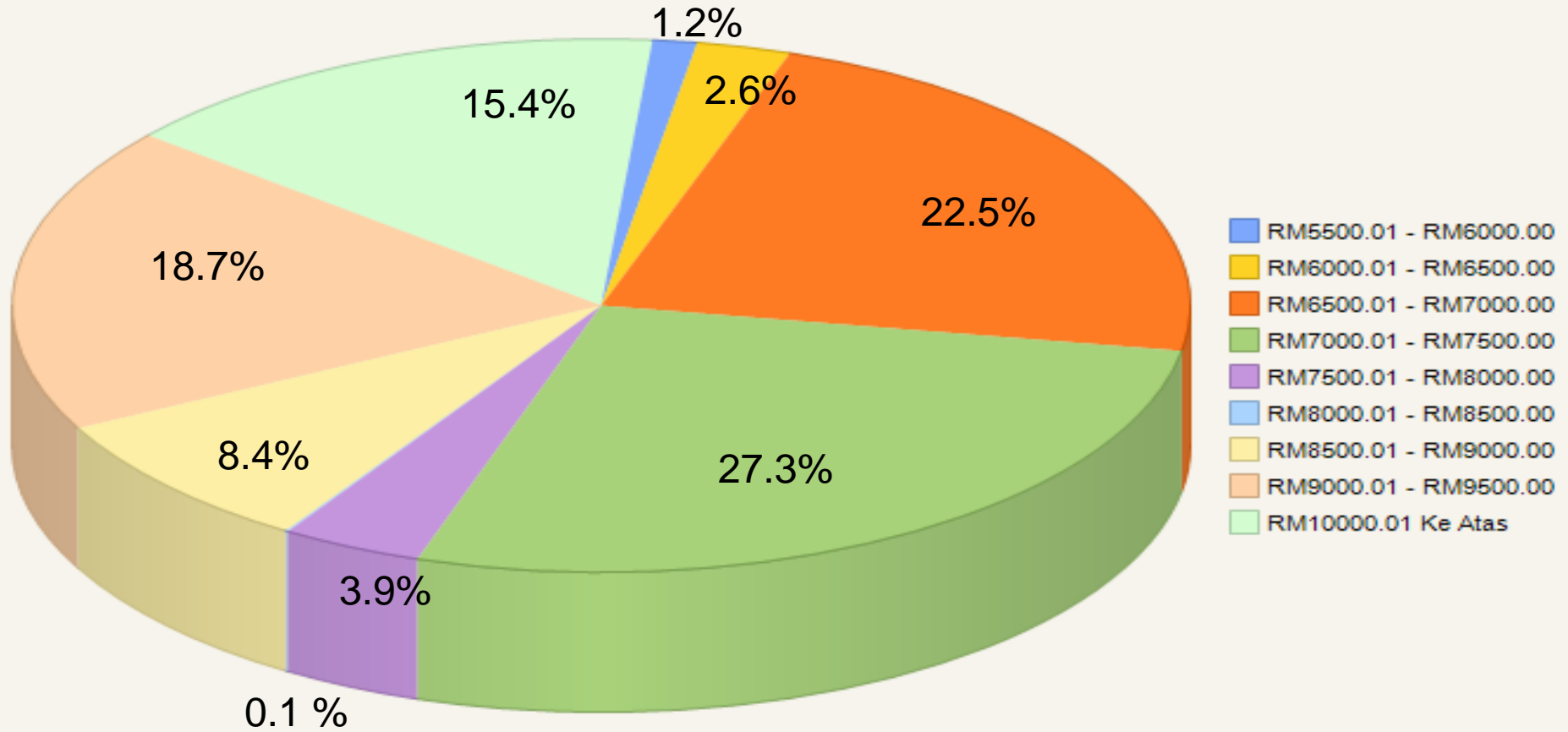


Analisis Jumlah Pemilik Kompetensi Yang Menerima Gaji Pokok Kurang dari RM2,500 Sebulan, Berdasarkan Negeri



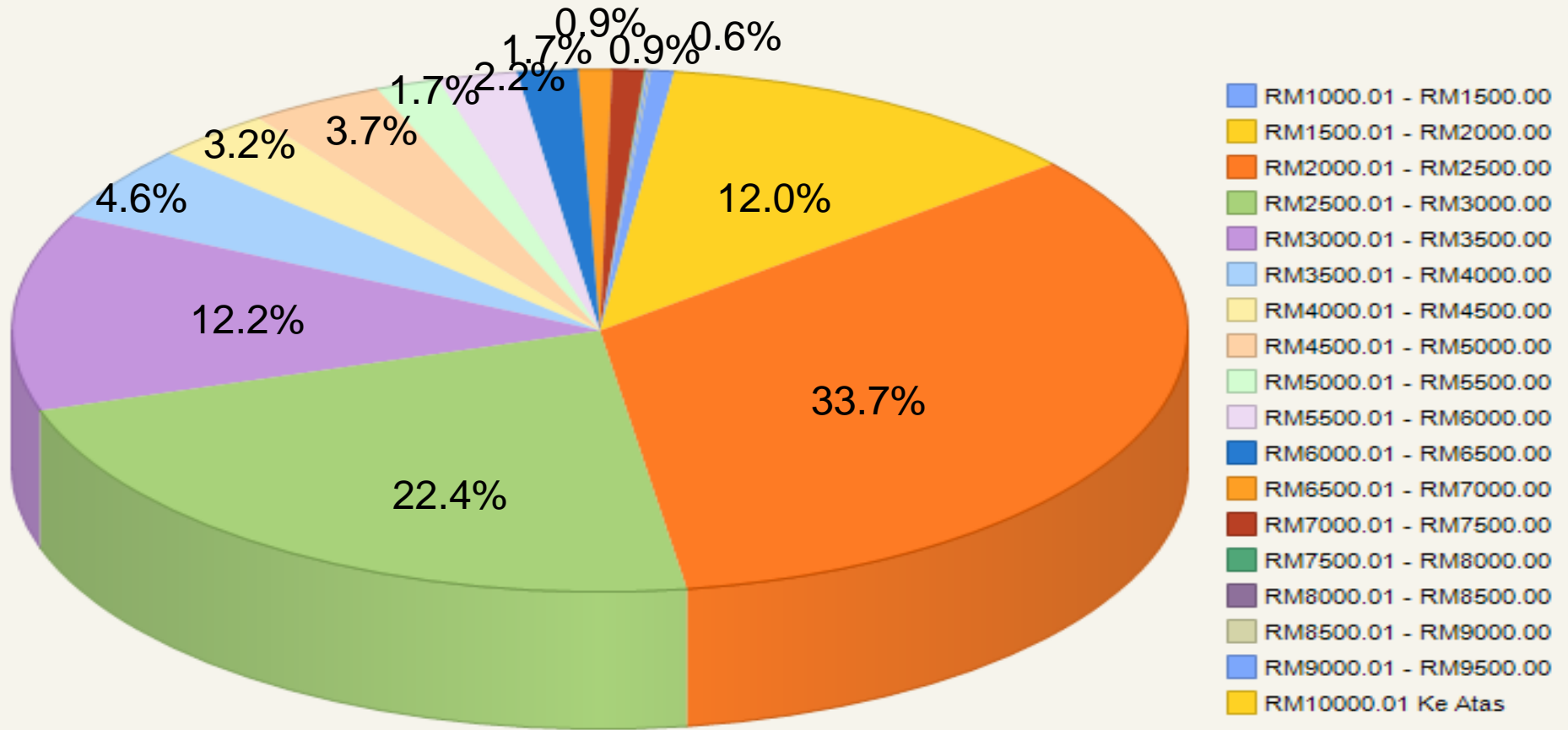


Analisis Pendapatan Berdasarkan Julat Gaji Bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi



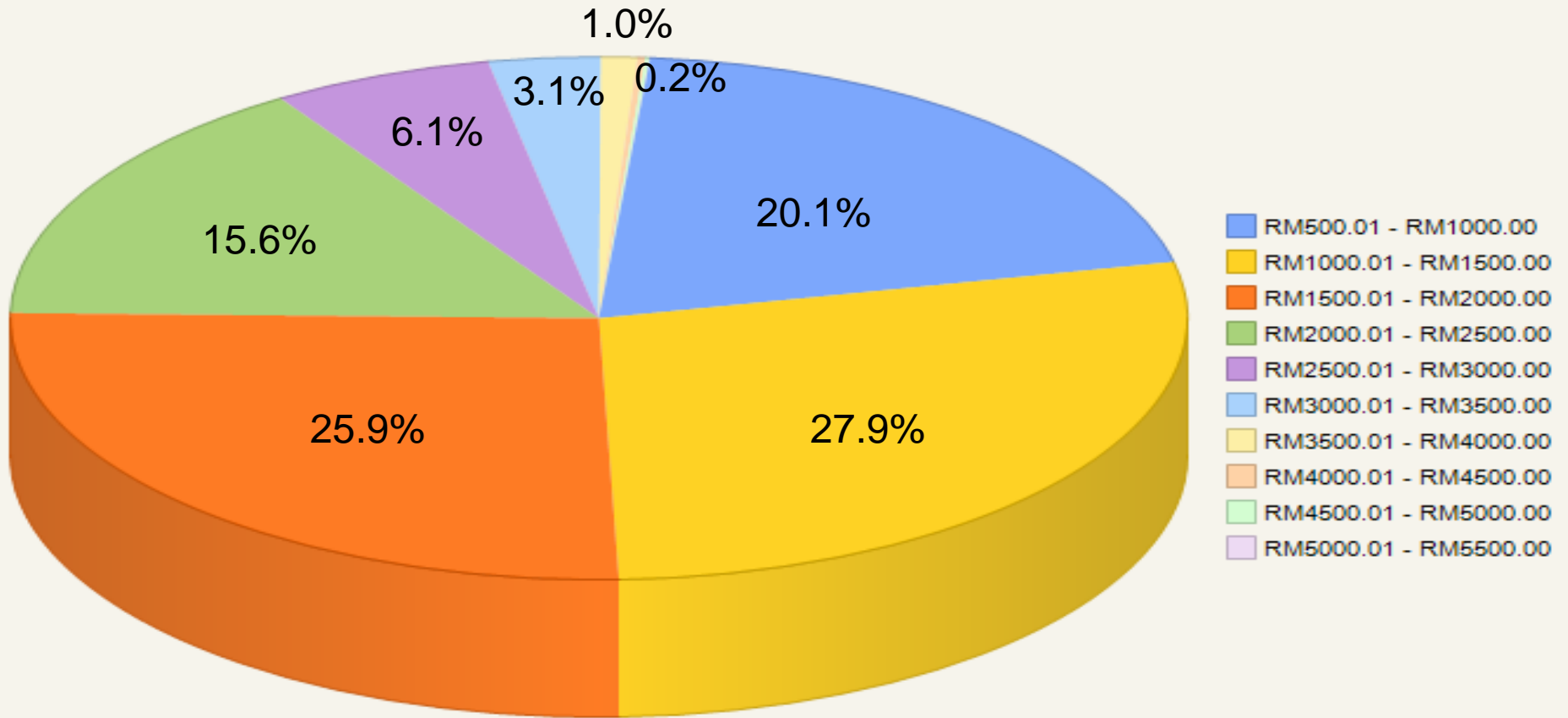


Analisis Pendapatan Berdasarkan Julat Gaji Bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional





Analisis Pendapatan Berdasarkan Julat Gaji Bagi Kumpulan Sokongan





Senario 3



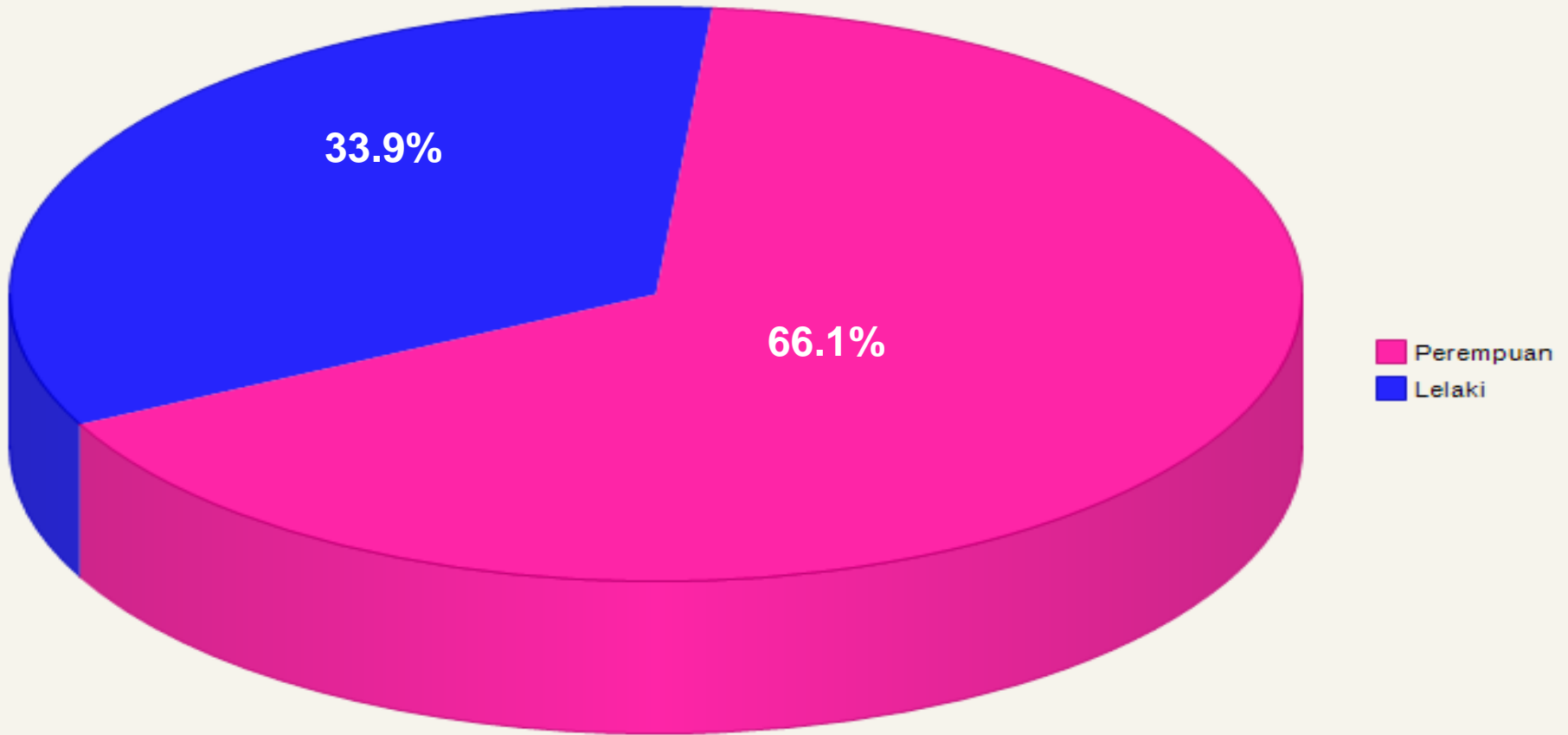
Analisis Pegawai Pendidikan



1. Apakah pecahan pemilik kompetensi di dalam skim berkaitan pendidikan berdasarkan jantina?
2. Adakah trend pecahan jantina ini konsisten pada setiap peringkat umur?
3. Adakah trend pecahan jantina ini konsisten di setiap skim perkhidmatan perguruan dan gred?

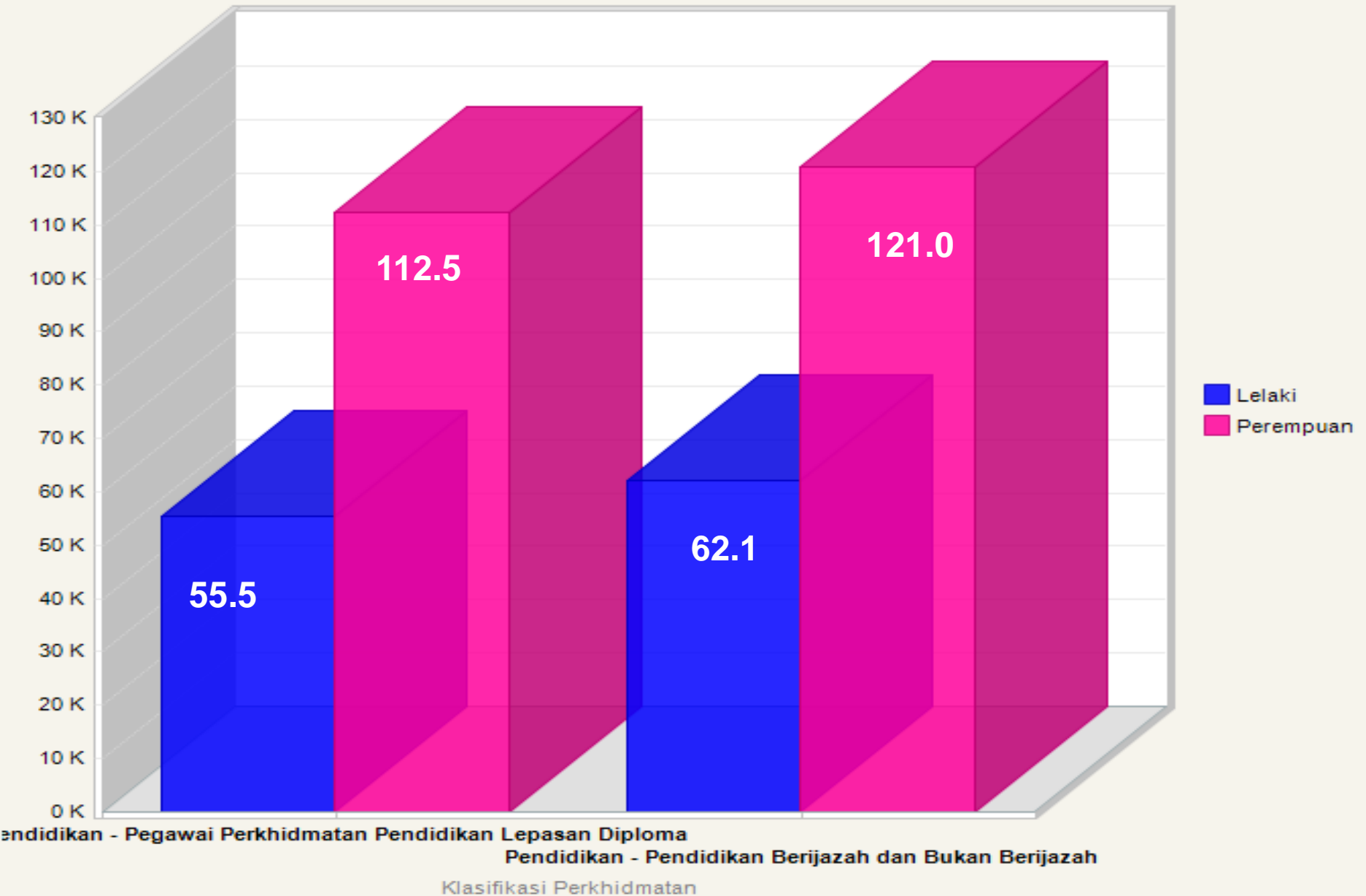


Analisis Keseluruhan Pegawai Di Bawah Klasifikasi Pendidikan Berdasarkan Jantina





Analisis Jumlah Guru Berdasarkan Jantina dan Skim Perkhidmatan





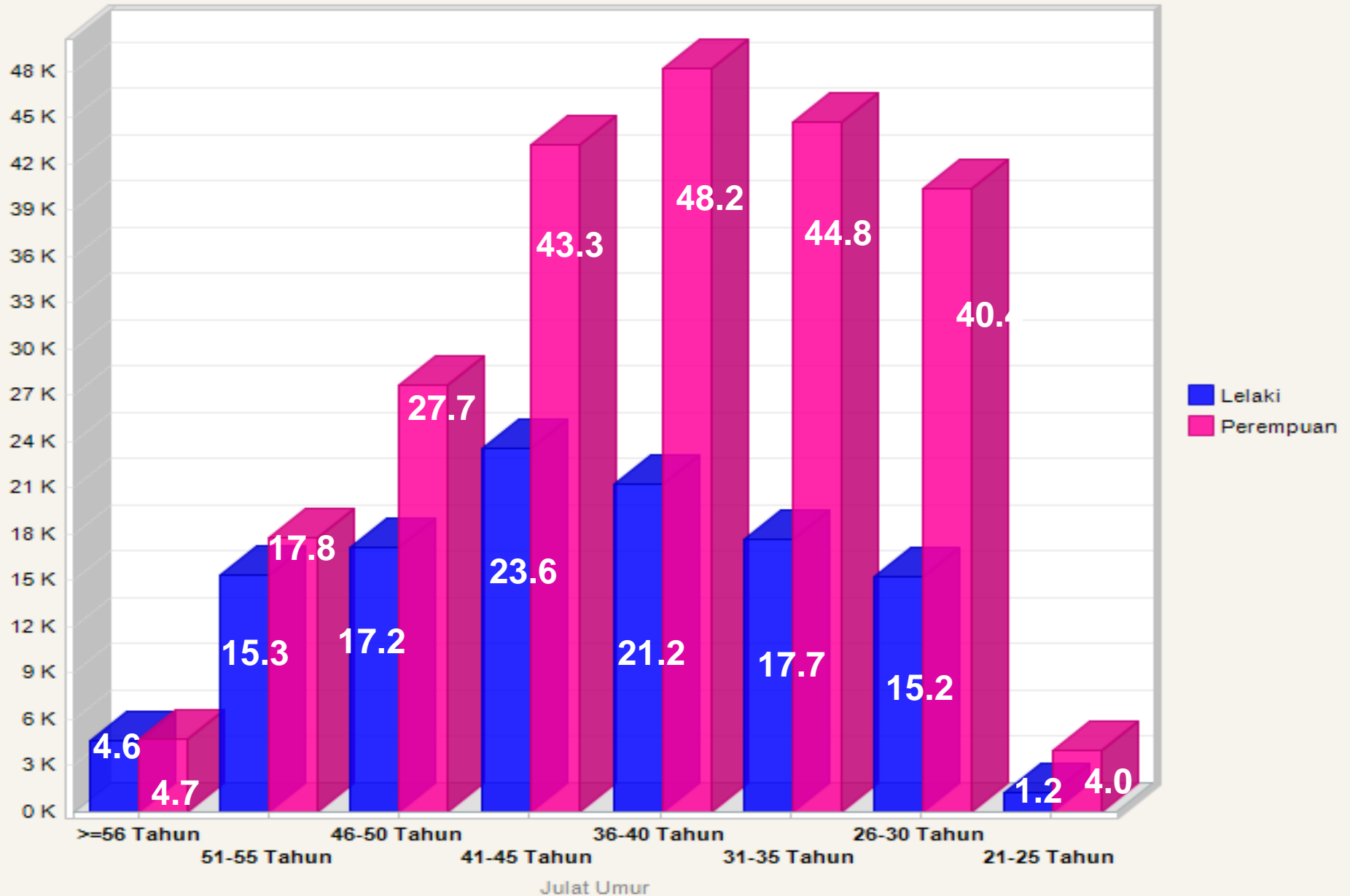
Analisis Jumlah Guru Berdasarkan Jantina dan Skim Perkhidmatan



Skim Perkhidmatan	Bilangan Pemilik Kompetensi - Lelaki	Bilangan Pemilik Kompetensi - Perempuan	Nisbah Lelaki : Perempuan
Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Bukan Siswazah (PPPBS)	48,904	91,542	1 : 1.9
Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepas Diploma	5,560	12,480	1 : 2.2
Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah	37,735	73,301	1 : 1.9
Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Pengurusan Tertinggi	15	40	1 : 2.7
Jumlah	92,214	177,363	1 : 1.9



Analisis Jumlah Guru Berdasarkan Jantina dan Julat Umur





Senario 4



Pengurusan Bencana



1. Sekiranya berlaku bencana alam di sesuatu daerah, apakah agensi-agensi kerajaan yang bertanggungjawab yang berada di daerah tersebut?
2. Siapakah pegawai-pegawai yang bertanggungjawab dari setiap agensi terlibat?
3. Adakah pegawai tersebut bersedia untuk menghadapi bencana tersebut?



Senarai Agensi Yang Mempunyai Unit Organisasi di Sesebuah Daerah

(Kumpulan Agensi: PAP, Daerah: Muar, Johor)



SENARAI AGENSI YANG MEMPUNYAI UNIT ORGANISASI DI DAERAH: MUAR, JOHOR

Bil	<u>Kumpulan Agensi</u>	<u>Agensi</u>
1	PAP	<u>JABATAN BOMBA DAN PENYELAMAT MALAYSIA</u>
2	PAP	<u>JABATAN HAL EHWAL ORANG ASLI</u>
3	PAP	<u>JABATAN KASTAM DIRAJA MALAYSIA</u>
4	PAP	<u>JABATAN KEBAJIKAN MASYARAKAT MALAYSIA</u>
5	PAP	<u>JABATAN PENDAFTARAN NEGARA</u>
6	PAP	<u>JABATAN PENERANGAN MALAYSIA</u>
7	PAP	<u>JABATAN PENGANGKUTAN JALAN MALAYSIA</u>
8	PAP	<u>JABATAN PENILAIAN DAN PERKHIDMATAN HARTA</u>
9	PAP	<u>JABATAN PERKHIDMATAN VETERINAR</u>
10	PAP	<u>JABATAN PERLINDUNGAN HIDUPAN LIAR DAN TAMAN NEGARA (PERHILITAN)</u>
11	PAP	<u>JABATAN TENAGA KERJA SEMENANJUNG MALAYSIA</u>
12	PAP	<u>KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA</u>
13	PAP	<u>KEMENTERIAN PELAJARAN MALAYSIA</u>
14	PAP	<u>PEJABAT KETUA PENDAFTAR MAHKAMAH PERSEKUTUAN</u>
15	PAP	<u>SURUHANJAYA PENCEGAHAN RASUAH MALAYSIA</u>



Paparan Ketua Unit Organisasi di Sesebuah Daerah (Jabatan Bomba dan Penyelamat, Muar, Johor)



BAHAGIAN PENCEGAHAN DAN KESELAMATAN KEBAKARAN

BAHAGIAN PENGURUSAN

BAHAGIAN OPERASI NEGERI

BAHAGIAN LATIHAN

BAHAGIAN KEJURUTERAAN

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT JOHOR BAHRU

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT KULAI

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT PASIR GUDANG

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT JOHOR JAYA

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT MUAR

PENOLONG PENGUASA BOMBA GRED KB32 [*ENCIK SHUKOR BIN ABDLLAH*]

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT TANGKAK

BBDP TIMAH SARI

BBDP JALAN MOHD KHALID

BBDP RENGIT

BBDP YONG PENG

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT KLUANG

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT ENDAU

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT MERSING

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT RENGAM

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT BANDAR PUTRA

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT LABIS

BALAI BOMBA DAN PENYELAMAT JALAN ABDULLAH SEGAMAT

Cetak

Keluar



Paparan Maklumat Ketua Unit Organisasi di Sesebuah Daerah (Jabatan Bomba dan Penyelamat, Muar, Johor)



PAPAR MAKLUMAT KOMPETENSI

[Rekod Peribadi](#)
[Profil Perkhidmatan](#)

[Keluar](#)

PAPAR DATA PERIBADI

Nama : SHUKOR BIN ABDLLAH
Gelaran : Encik
Pangkat :
Tarikh Lahir : 26/04/1957
Umur : 53 Tahun
Negeri Lahir : Johor
Negara Lahir : Malaysia
No. Surat Beranak : 810218
Jantina : Lelaki
Status Warganegara : Warganegara
Warganegara : Malaysia
Bangsa : Melayu
Etnik : Melayu
Status Bumiputera : Bumiputera
Agama : Islam
Status Perkahwinan : Berkahwin
Tel. Bimbit : 0137706994
Status Tel. Bimbit : Peribadi
E-mail :



Kumpulan Darah : Tiada Maklumat
Status Uniform : Bomba
No Tel. Pejabat : 069555994
Samb :



Paparan Perancangan Cuti Bagi Ketua Unit Organisasi (Jabatan Bomba dan Penyelamat, Muar, Johor)



PERANCANGAN CUTI

Negeri : JOHOR

Tahun : 2010

Bulan : APRIL

Tarikh yang berwarna biru bermaksud ada cuti am pada hari tersebut.

Tarikh yang berwarna merah bermaksud hujung minggu.

Sila klik tarikh pada kalendar untuk melihat Keterangan Peristiwa Kalendar.

*Sila klik pada * untuk memilih tarikh yang sesuai untuk Bercuti.*

Ahad	Isnin	Selasa	Rabu	Khamis	Jumaat	Sabtu
				1*	2*	3*
4*	5*	6*		8*	9*	10*
11*	12*	13*		15*	16*	17*
18*	19*	20*		22*	23*	24*
25*	26*	27*		29*	30*	

month2:5interval : 30

Cuti Rehat



Keluar

- Menu - Perancangan Cuti
- Pemilik Kompetensi
- Laman Sebelum

Paparan Senarai Latihan Yang Dihadiri Oleh Ketua Unit Organisasi (Jabatan Bomba dan Penyelamat, Muar, Johor)



Menu - Paparan Rekod Pemilik Kompetensi

- Pemilik Kompetensi
- Pakar Sumber Manusia
- Laman Sebelum

PAPARAN REKOD PEMILIK KOMPETENSI

Paparan Keputusan PPK

Paparan Permohonan PPK

Nama : AHMAD FITRI BIN MAZLAM
 No. Kad Pengenalan : 831203035041
 Jawatan Sebenar : Pegawai Teknologi Maklumat Gred F41
 Unit Organisasi : UNIT PEMBANGUNAN (CDP & STUDY),SEKTOR APLIKASI SUMBER MANUSIA 2,CAWANGAN APLIKASI SISTEM

Jumlah Rekod : 4

Halaman 1 daripada 1

Bil.	Nama PPK	Lokasi	Tarikh Mula PPK	Tarikh Akhir PPK	Nama Kompetensi	Tahap Keperluan Kompetensi	Capaian Tahap	Bil. Hari
1	Seminar Kecergasan Eksekutif	Dalam Negeri	04/06/2009	06/06/2009	Keputusan Keseluruhan	: Lulus		3
2	Kursus Kecemerlangan Bakal Pesara	Dalam Negeri	26/05/2009	29/05/2009	Keputusan Keseluruhan	: Lulus		4
3	Kursus Modul Induksi Umum	Dalam Negeri	07/04/2009	14/04/2009	Keputusan Keseluruhan	: Lulus		8
4	KURSUS MODUL INDUKSI KHUSUS SIRI 1 TAHUN 2010	Dalam Negeri	01/03/2010	05/03/2010	Keputusan Keseluruhan	: Lulus		5

[1]

Keluar



KEPERLUAN



Keberkesanan IOD adalah bergantung kepada:

- **Kesediaan, kelengkapan, kekemaskinian dan ketepatan data HRMIS**
- **Analisis dan pengukuran yang menggambarkan situasi sebenar sumber manusia**
- **Keupayaan untuk memahami situasi sumber manusia berdasarkan analisis dan pengukuran yang dibuat**





PRE-REQUISITES



- Pengemaskinian maklumat secara berterusan dengan cara melaksanakan semua fungsi-fungsi pengurusan sumber manusia melalui modul-modul HRMIS secara menyeluruh
- Pembangunan pengukuran-pengukuran baru yang boleh membantu analisis dan pengukuran yang bermakna



Terima Kasih

