



KERTAS MAKLUMAN :



**KRITERIA PENILAIAN KPI HRMIS
TAHUN 2014 BAGI
KEMENTERIAN/AGENSI DAN
PEJABAT SETIAUSAHA
KERAJAAN NEGERI**

TUJUAN

Memaklumkan kepada mesyuarat mengenai **kriteria penilaian KPI HRMIS bagi tahun 2014** yang dikenakan kepada 53 Penjawat Pengurusan Tertinggi Perkhidmatan Awam (PPTPA) iaitu melibatkan :

- 11 Ketua Perkhidmatan
- 24 Ketua Setiausaha
- 1 Timbalan Ketua Setiausaha Kanan
- 4 Ketua Pengarah Agensi Pusat
- 11 Setiausaha Kerajaan Negeri (4 negeri baru)
- 2 Setiausaha Persekutuan (Baru)

BILANGAN PENJAWAT YANG DIKENAKAN KPI HRMIS BAGI TAHUN 2013 - 2014

JAWATAN	2013	2014
Ketua Perkhidmatan	11	11
Ketua Setiausaha	23	24
Timbalan Ketua Setiausaha Kanan	1	1
Ketua Pengarah Agensi Pusat	4	4
Setiausaha Kerajaan Negeri	7	11
Setiausaha Kerajaan Persekutuan	-	2
JUMLAH	46	53 ³

CADANGAN KRITERIA KPI HRMIS TAHUN 2014

KRITERIA 1



□ Pemurnian Data Tidak Berintegriti Bagi 28 Elemen Data Perjawatan, Pengurusan Rekod Peribadi dan Profil Perkhidmatan

20 MARKAH

KRITERIA 2



□ Pengemaskinian Perjawatan HRMIS sama seperti maklumat MyPost

20 MARKAH

KRITERIA 3



□ Pelaksanaan Submodul Perisytiharan Harta

20 MARKAH

KRITERIA 4



□ Pelaksanaan Submodul Sasaran Kerja Tahunan

20 MARKAH

KRITERIA 5



□ Pelaksanaan Submodul LNPT

20 MARKAH

KRITERIA 1

PEMURNIAN DATA TIDAK BERINTEGRITI BAGI DATA PERJAWATAN, PENGURUSAN REKOD PERIBADI DAN PROFIL PERKHIDMATAN

KETERANGAN – 28 ELEMEN

1. Perjawatan
 - i. Jawatan Sebenar
 - ii. Gred Gaji Minimum
 - iii. Gred Gaji Maksimum
2. Jantina
3. Umur (Tiada Maklumat Umur / Umur Lebih 60 Tahun/ Umur Kurang 18 Tahun)
4. No. Sijil Lahir
5. Bangsa – Etnik
6. Status Bumiputera
7. Status Perkahwinan
8. Pendidikan
9. Tarikh Lantikan
10. Status Lantikan
11. Skim Perkhidmatan
12. Pihak Berkuasa Melantik
13. Ketua Perkhidmatan
14. Status Perkhidmatan
15. Beban Perkhidmatan
16. Asas Waktu Kerja
17. Status Pengesahan Dalam Perkhidmatan
18. Status Berpencen (Pihak Yang Memberi Taraf Berpencen)
19. Jenis Gaji
20. Status Gaji
21. Gaji
22. Jenis Perkhidmatan
23. Tarikh Pergerakan Gaji
24. Nilai Gandaan
25. Umur Bersara
26. Tahun Bersara
27. Duplikasi Sandangan

SKOP

1. Penilaian melibatkan keseluruhan penjawat awam di Kementerian/Agensi dan PSUK Negeri kecuali Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.
2. Penilaian bagi KPM adalah merangkumi penjawat awam di Ibupejabat Kementerian sahaja.
3. Penilaian bagi KKM adalah merangkumi penjawat awam di Ibupejabat Kementerian sahaja dan Institusi sahaja.

PERATUS MARKAH

PERATUS DATA BERINTEGRITI	PERATUS MARKAH
0-89.99	0
90-96.99	5
97-97.99	10
98-98.99	15
99-100	20

20

KRITERIA 2

PENGEMASKINIAN MAKLUMAT DATA PERJAWATAN

KETERANGAN

Pengemaskinian Maklumat Perjawatan Dalam Aplikasi HRMIS Sama Seperti Maklumat MyPost (BPO, JPA)

SKOP

1. Penilaian adalah melibatkan keseluruhan jawatan di Kementerian/Agensi dan PSUK Negeri kecuali Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.
2. Penilaian bagi KPM adalah merangkumi jawatan di Ibupejabat Kementerian dan Jabatan di peringkat negeri.

KAEDAH PENGUKURAN

Pencapaian dikira berdasarkan perbandingan di antara bilangan perjawatan di dalam MyPost dengan bilangan perjawatan yang diwujudkan dalam aplikasi HRMIS berasaskan Waran Perjawatan atau Surat Kelulusan Perjawatan yang berkuatkuasa pada 1 November 2014.

PERATUS MARKAH

PERATUS PENGEMASKINIAN	PERATUS MARKAH
0-89.99	0
90-96.99	5
97-97.99	10
98-98.99	15
99-100	20
>100	0

20

KRITERIA 3

PELAKSANAAN PERISYTIHARAN HARTA

KETERANGAN

Pelaksanaan Submodul
Perisytiharan Harta di agensi

SKOP

1. Penilaian adalah melibatkan keseluruhan penjawat awam di Kementerian/Agensi dan PSUK Negeri kecuali Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.
2. Penilaian bagi KPM merangkumi penjawat awam di lbupejabat Kementerian dan Jabatan di peringkat negeri.

KAEDAH PENGUKURAN

Pencapaian dikira berdasarkan statistik pegawai yang membuat perisytiharan harta melalui Aplikasi HRMIS yang **berstatus telah Diambil Maklum** oleh Ketua Jabatan dalam tempoh 5 tahun bermula **1 Januari 2010 sehingga 31 Disember 2014.**

PERATUS MARKAH

PERATUS PERISYTIHARAN HARTA	PERATUS MARKAH
0 – 49.99	0
50 – 56.99	5
60 – 69.99	10
70 – 89.99	15
90 – 100	20

20

KRITERIA 4

PELAKSANAAN SASARAN KERJA TAHUNAN

KETERANGAN

Pelaksanaan Fungsi Sasaran Kerja Tahunan 2014

SKOP

1. Penilaian melibatkan keseluruhan penjawat awam di Kementerian/ Agensi dan PSUK Negeri kecuali Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.
2. Bagi KPM dan KKM, penilaian adalah merangkumi penjawat awam di Ibupejabat Kementerian dan Jabatan di peringkat negeri.

KAEDAH PENGUKURAN

Pencapaian dikira berdasarkan statistik berikut :

- status pengesahan SKT yang **TELAH DISAHKAN** oleh **Pegawai Penilai Pertama (PPP)**; dan
- status pengesahan SKT yang telah dihantar tetapi **TIDAK DISAHKAN** oleh **PPP** bagi tujuan semakan semula oleh **Pegawai Yang Dinilai (PYD)**.

PERATUS MARKAH

PERATUS PENGEMASKINIAN SKT	PERATUS MARKAH
0 – 49.99	0
50 – 56.99	5
60 – 69.99	10
70 – 89.99	15
90 – 100	20

20

8

PENGECUALIAN

PENGECEUALIAN

Pengecualian diberi untuk kes-kes berikut:

1. Cuti Belajar Bergaji Penuh
2. Cuti Sakit Lanjutan
3. Lantikan Baharu/ Tidak Cukup tempoh 6 bulan
(Lantikan baru mulai 1 Februari 2014 sehingga 31 Julai 2014)
4. Penjawat awam yang dinilai oleh bukan Anggota Perkhidmatan Awam
5. Cuti Belajar Separuh Gaji
6. Cuti Tanpa Gaji
7. Kursus yang melebihi tempoh 6 bulan
8. Lain-lain (Cth: Tindakan Tatatertib)

Tarikh akhir penyerahan senarai kaveat 15 Ogos 2014.

KRITERIA 5

PELAKSANAAN LAPORAN NILAIAN PRESTASI TAHUNAN

KETERANGAN

Pelaksanaan Modul Laporan Nilaiian Prestasi Tahunan (LNPT) 2014

SKOP

1. Penilaian melibatkan keseluruhan penjawat awam di Kementerian/ Agnesi dan PSUK Negeri kecuali Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.
2. Bagi KPM dan KKM, penilaian merangkumi penjawat awam di Ibupejabat Kementerian dan Jabatan di peringkat negeri.

KAEDAH PENGUKURAN

Pencapaian dikira berdasarkan statistik pegawai di peringkat Kementerian/Agensi dan PSUK Negeri yang **SELESAI DINILAI oleh Pegawai Penilai Kedua (PPK)** sehingga pada **14 Februari 2015.**

PERATUS MARKAH

PERATUS PENGEMASKINIAN SKT	PERATUS MARKAH
0 – 49.99	0
50 – 56.99	5
60 – 69.99	10
70 – 89.99	15
90 – 100	20

20

PENGECCUALIAN

10

PENGECEUALIAN

Pengecualian diberi untuk kes-kes berikut:

- 1. Cuti Belajar Bergaji Penuh**
- 2. Cuti Sakit Lanjutan**
- 3. Lantikan Baharu/ Tidak Cukup tempoh 6 bulan.**
- 4. Penjawat awam yang dinilai oleh bukan Anggota Perkhidmatan Awam**
- 5. Cuti Belajar Separuh Gaji**
- 6. Cuti Tanpa Gaji**
- 7. Kursus yang melebihi tempoh 6 bulan**
- 8. Lain-lain (Cth: Tindakan Tatatertib)**

Tarikh akhir penyerahan senarai kaveat 2 Mac 2015.

SYOR

Mesyuarat dipohon untuk mengambil maklum akan Kriteria Penilaian KPI HRMIS Tahun 2014 bagi Kementerian/Agensi dan Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri.

**SEKIAN
TERIMA KASIH**